

平成30年度

人事行政の運営等の状況について

市の人事行政の運営等について市民のみなさんに理解していただくため、「佐久市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、給与、服務等について、平成30年度の概要を公表します。(給与等については、平成31年4月1日の状況も併せて公表します。)

1 任免及び職員数

(1) 採用の状況(H30.4.1～H31.3.31)

(単位:人)

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	23	0	0	11	1	35
女 性	9	3	8	14	2	36
計	32	3	8	25	3	71

※フルタイム再任用職員を含む。

(2) 退職の状況(H30.4.1～H31.3.31)

(単位:人)

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	11	0	0	8	2	21
女 性	14	3	9	19	3	48
計	25	3	9	27	5	69

※フルタイム再任用職員を含む。

(3) 部門別職員数の状況(各年度4月1日現在)

(単位:人)

区 分	一般行政等	教育行政	病院	下水道	その他	合 計
令和元年度	613	117	398	17	20	1,165
平成30年度	613	119	408	17	20	1,177
差 引	0	-2	-10	0	0	-12

(4) 退職管理の状況

(単位:人)

平成31年3月31日付定年退職者数	再就職等の状況(平成31年4月1日現在)				
	就職			就職せず	
31	再任用	20	その他	4	7

2 給与に関すること

(1) 一般行政職の級別職員数の状況

《行政職給料表》

区 分		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合計
H31.4.1 現在	標準的な 職務内容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	75人	76人	140人	106人	47人	51人	13人	4人	512人
	構成比	14.6%	14.8%	27.4%	20.7%	9.2%	10.0%	2.5%	0.8%	100.0%
H30.4.1 現在	標準的な 職務内容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	83人	72人	130人	109人	46人	52人	16人	1人	509人
	構成比	16.3%	14.2%	25.6%	21.4%	9.0%	10.2%	3.1%	0.2%	100.0%

(2) 職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況

区 分		一般行政職			技能労務職		
		平均給料	平均給与	平均年齢	平均給料	平均給与	平均年齢
H31.4.1 現在	佐久市	310,123円	373,260円	41.1歳	326,612円	341,598円	51.6歳
H30.4.1 現在	佐久市	307,422円	370,605円	40.9歳	330,672円	345,632円	50.9歳
	長野県	337,543円	399,919円	45.3歳	276,809円	297,905円	58.3歳

(注) 1 「平均給料月額」とは、各年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、職種ごとの平均給料月額に毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当を合計した金額です。

(3) 特別職の報酬等の状況(H31.4.1現在)

区 分		月 額	期末手当
給 料	市 長	969,000円	(平成30年度支給割合) 6月期 1.575月分 12月期 1.775月分 計 3.35月分
	副市長	788,000円	
	教育長	686,000円	
報 酬	議 長	461,000円	
	副議長	383,000円	
	議 員	349,000円	

(4) 職員の初任給の状況 (H31.4.1現在)

区 分		初任給
佐久市	大学卒	184,500円
	高校卒	151,800円
長野県	大学卒	191,200円
	高校卒	156,200円

(5) 職員給与費の状況(一般会計予算)

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費 年 額 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
31年度	718人	2,656,686千円	538,496千円	1,053,202千円	4,248,384千円	5,917千円
30年度	725人	2,682,804千円	512,304千円	1,045,352千円	4,240,460千円	5,849千円

(注) 1 職員手当には児童手当及び退職手当を含みません。

2 職員数は4月1日現在の一般会計予算対象職員数です。

(6) 一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

区 分		経験年数 7年以上～10年未満	経験年数 10年以上～15年未満	経験年数 15年以上～20年未満
		H31.4.1現在	大学卒	246,205円
	高校卒	207,000円	233,860円	284,483円
H30.4.1現在	大学卒	245,505円	273,885円	319,018円
	高校卒	206,236円	259,200円	271,160円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものです。

(7) 期末・勤勉手当の状況(平成30年度支給割合)

佐 久 市			長 野 県		
期 別	期 末	勤 勉	期 別	期 末	勤 勉
6月期	1.225月分	0.9月分	6月期	1.225月分	0.9月分
12月期	1.375月分	0.95月分	12月期	1.375月分	0.95月分
計	2.6月分	1.85月分	計	2.6月分	1.85月分
職務の級による加算措置 有			職務の級による加算措置 有		

(8)退職手当の状況

区分	佐久市			長野県		
	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
H31.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(2%～20%)		その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(3%～45%)	
	特別昇給	無		特別昇給	無	
	H30.4.1 現在	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合
H30.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(2%～20%)		その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(3%～45%)	
	特別昇給	無		特別昇給	無	

3 勤務時間その他の勤務条件に関すること

(1)勤務時間、休憩時間の状況(標準的なもの)

勤務時間		休憩時間
始業時刻	午前8時30分	正午から午後1時まで
終業時刻	午後5時15分	

(2)年次休暇の取得状況(H30.1.1～12.31)

概要	平均取得日数
1年につき20日付与 ※翌年に最高20日繰越可能	7.3日

(注)年間を通して在職した職員の平均日数です。

(3)休業等の取得状況

(単位:人)

区分	育児休業取得者数	育児短時間勤務職員数	部分休業取得者数	自己啓発休業取得者数
男性	0	0	0	0
女性	30	2	0	0
計	30	2	0	0

4 分限及び懲戒処分状況

分限処分		
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすことが期待できない時に、職員の意に反する不利益な取扱いをすることをいいます。公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。	人数	内 訳
	13人	免職0人、降任0人、降給0人、休職13人

懲戒処分		
公務員が一定の義務違反を行った場合に任命権者がその職員の責任を問うための制裁です。組織の規律と秩序の維持を目的としています。	人数	内 訳
	0人	免職0人、停職0人、減給0人、戒告0人

5 研修及び人事評価の状況

(1) 研修の状況

区分	研修内容		
1 独自研修	新規採用職員研修、安全衛生研修、交通安全講習会、人事評価研修等	30研修	2,723人
2 一般研修	中堅行政職員研修、係長研修等	33研修	166人
3 専門研修	税務実務研修、給与実務研修、土木一般研修、土木専門研修等	56研修	88人
4 派遣研修	長野県派遣実務研修等	3研修	5人
5 その他研修	19市行政管理事務研究会等	9研修	111人
合計		131研修	3,093人

(2) 人事評価の状況

評価期間	評価回数	対象者数
平成30年4月～平成31年3月	期末に1回	803人

6 福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断などの実施状況

職員健康診断受診者数	人間ドック受診者数	がん検診受診者延数
633人	113人	742人

(注) 人間ドック受診者も職員健康診断受診者とみなします。

(2) 職員互助会の設置及び活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項を実施するため、職員互助会を設置し、慶弔費給付、健康維持増進などの事業を行っています。職員互助会は、職員からの会費(給料月額 \times 2/1,000)により運営されています。

(3) 公務災害補償制度の状況

加入団体	災害件数	内容等
地方公務員災害補償基金長野県支部	3件	蜂刺症、左手中指骨折他

7 競争試験及び選考の状況

試験区分	申込者数	受験者数	合格者数	競争率	
上級	行政A	53人	50人	8人	6.2倍
	行政B	52人	41人	1人	41.0倍
	行政C	18人	17人	3人	5.6倍
	保健師	12人	11人	1人	11.0倍
	公認心理師	1人	1人	1人	1.0倍
	農林業	6人	4人	1人	4.0倍
	土木	3人	3人	0人	— 倍
	建築	2人	2人	1人	2.0倍

試験区分		申込者数	受験者数	合格者数	競争率
中級	保育士	25人	25人	7人	3.5倍
初級	一般事務	15人	10人	3人	3.3倍
浅間総合病院	看護師(新卒)	6人	6人	3人	2.0倍
	看護師(経験者)	16人	16人	3人	5.3倍
	助産師	1人	1人	1人	1.0倍
	薬剤師	3人	3人	2人	1.5倍
	臨床検査技師	1人	1人	1人	1.0倍
	視能訓練士	3人	3人	0人	－倍

- (注) 1 「行政A」とは、佐久市に住民登録をして佐久市に居住している者。
2 「行政B」とは、佐久市内へ移住及び定住をし、地域活性化や移住定住の促進などの施策推進に意欲のある者。
3 「行政C」とは、民間企業等における職務経験を5年以上有する者。

8 公平委員会の報告事項

区 分	件 数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立の状況	0件