

令和元年度

人事行政の運営等の状況について

市の人事行政の運営等について市民のみなさんに理解していただくため、「佐久市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、給与、服務等について、令和元年度の概要を公表します。（給与等については、令和2年4月1日の状況も併せて公表します。）

1 任免および職員数

(1) 採用の状況(H31.4.1～R2.3.31)

(単位:人)

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	15	0	1	10	1	27
女 性	12	1	8	14	1	36
計	27	1	9	24	2	63

※フルタイム再任用職員を含む。

(2) 退職の状況(H31.4.1～R2.3.31)

(単位:人)

職 種	事務職	保健師	保育士	医療職	技能労務職	合 計
男 性	14	0	0	9	3	26
女 性	6	1	4	16	0	27
計	20	1	4	25	3	53

※フルタイム再任用職員を含む。

(3) 部門別職員数の状況(各年度4月1日現在)

(単位:人)

区 分	一般行政等	教育行政	病院	下水道	その他	合 計
令和2年度	622	113	407	17	21	1,180
平成31年度	613	117	398	17	20	1,165
差 引	9	-4	9	0	1	15

(4) 退職管理の状況

(単位:人)

令和2年3月31日付定年退職者数	再就職等の状況(令和2年4月1日現在)				
	就職			就職せず	
22	再任用	16	その他	5	1

2 給与に関すること

(1) 一般行政職の級別職員数の状況

《行政職給料表》

区 分		1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合 計
R2.4.1 現在	標 準 的 な 職 務 内 容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	67人	80人	135人	107人	52人	53人	12人	4人	510人
	構成比	13.1%	15.7%	26.5%	21.0%	10.2%	10.4%	2.3%	0.8%	100.0%
H31.4.1 現在	標 準 的 な 職 務 内 容	主事補 技師補	主事 技師	主任	係長 主査	課長補佐	課長	部長 参事	部長	
	職員数	75人	76人	140人	106人	47人	51人	13人	4人	512人
	構成比	14.6%	14.8%	27.4%	20.7%	9.2%	10.0%	2.5%	0.8%	100.0%

(2) 職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況

区 分		一般行政職			技能労務職		
		平均給料	平均給与	平均年齢	平均給料	平均給与	平均年齢
R2.4.1 現在	佐久市	312,166円	388,147円	41.6歳	325,960円	340,976円	51.9歳
H31.4.1 現在	佐久市	310,123円	373,260円	41.1歳	326,612円	341,598円	51.6歳
	長野県	337,900円	401,437円	45.4歳	283,900円	305,413円	58.0歳

(注)1 「平均給料月額」とは、各年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、職種ごとの平均給料月額に毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当を合計した金額です。

(3) 特別職の報酬等の状況(R2.4.1現在)

区 分		月 額	期末手当
給 料	市 長	969,000円	(令和元年度支給割合) 6月期 1.675月分 12月期 1.675月分 計 3.35月分
	副市長	788,000円	
	教育長	686,000円	
報 酬	議 長	461,000円	
	副議長	383,000円	
	議 員	349,000円	

(4) 職員の初任給の状況 (R2.4.1現在)

区 分		月 額
佐久市	大学卒	186,000円
	高校卒	153,700円
長野県	大学卒	192,600円
	高校卒	158,100円

(5) 職員給与費の状況(一般会計予算)

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費 年 額 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
2年度	728人	2,669,323千円	507,564千円	1,052,284千円	4,229,171千円	5,809千円
31年度	718人	2,656,686千円	538,496千円	1,053,202千円	4,248,384千円	5,917千円

(注)1 職員手当には児童手当および退職手当を含みません。

2 職員数は4月1日現在の一般会計予算対象職員数です。

(6) 一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

区 分		学 歴	経験年数 7年以上～10年未満	経験年数 10年以上～15年未満	経験年数 15年以上～20年未満
			R2.4.1現在	大学卒	246,332円
	高校卒	203,081円	236,114円	292,550円	
H31.4.1現在	大学卒	246,205円	272,413円	317,750円	
	高校卒	207,000円	233,860円	284,483円	

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものです。

(7) 期末・勤勉手当の状況(令和元年度支給割合)

佐 久 市			長 野 県		
期 別	期 末	勤 勉	期 別	期 末	勤 勉
6月期	1.3月分	0.925月分	6月期	1.3月分	0.925月分
12月期	1.3月分	0.925月分	12月期	1.3月分	0.925月分
計	2.6月分	1.85月分	計	2.6月分	1.85月分
職務の級による加算措置 有			職務の級による加算措置 有		

(8)退職手当の状況

区分	佐久市			長野県		
	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
R2.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(2%~20%)		その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(3%~30%)	
	特別昇給	無		特別昇給	無	
	H31.4.1 現在	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合
H31.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(2%~20%)		その他の加算措置	調整額加算措置 (調整月額×60月) 定年前早期退職の特例措置(3%~30%)	
	特別昇給	無		特別昇給	無	

3 勤務時間その他の勤務条件に関すること

(1)勤務時間、休憩時間の状況(標準的なもの)

勤務時間		休憩時間
始業時刻	午前8時30分	正午から午後1時まで
終業時刻	午後5時15分	

(2)年次休暇の取得状況(H31.1.1~R元.12.31)

概要	平均取得日数
1年につき20日付与 ※翌年に最高20日繰越可能	6.8日

(注)年間を通して在職した職員の平均日数です。

(3)休業等の取得状況

(単位:人)

区分	育児休業取得者数	育児短時間勤務職員数	部分休業取得者数	自己啓発休業取得者数
男性	0	0	0	0
女性	39	3	0	0
計	39	3	0	0

4 分限および懲戒処分状況

分限処分		
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすことが期待できない時に、職員の意に反する不利益な取扱いをすることをいいます。公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。	人数	内訳
	7人	免職0人、降任0人、降給0人、休職7人

懲戒処分		
公務員が一定の義務違反を行った場合に任命権者がその職員の責任を問うための制裁です。組織の規律と秩序の維持を目的としています。	人数	内訳
	0人	免職0人、停職0人、減給0人、戒告0人

5 研修および人事評価の状況

(1) 研修の状況

区 分	研修内容		
1 独自研修	新規採用職員研修、安全衛生研修、人事評価研修等	25研修	1,670人
2 一般研修	中堅行政職員研修、係長研修等	23研修	155人
3 専門研修	税務実務研修、出納実務研修、社会福祉主事資格認定研修、土木専門研修等	56研修	103人
4 派遣研修	長野県派遣実務研修等	5研修	5人
5 その他研修	若手職員研修会等	3研修	61人
合 計		112研修	1,994人

(2) 人事評価の状況

評価期間	評価回数	対象者数
平成31年4月～令和2年3月	期末に1回	786人

6 福祉および利益の保護の状況

(1) 健康診断などの実施状況

職員健康診断受診者数	人間ドック受診者数	がん検診受診者延数
647人	96人	739人

(注) 人間ドック受診者も職員健康診断受診者とみなします。

(2) 職員互助会の設置および活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項を実施するため、職員互助会を設置し、慶弔費給付、健康維持増進などの事業を行っています。職員互助会は、職員からの会費(給料月額 \times 2/1,000)により運営されています。

(3) 公務災害補償制度の状況

加入団体	災害件数	内 容 等
地方公務員災害補償基金長野県支部	3件	左足関節外側靭帯損傷、右眼角膜損傷 他

7 競争試験および選考の状況

試験区分	申込者数	受験者数	合格者数	競争率	
上級	行政A	49人	45人	8人	5.6倍
	行政B	22人	18人	2人	9.0倍
	行政C	20人	17人	5人	3.4倍
	社会福祉	2人	2人	0人	－ 倍
	学芸員	1人	1人	0人	－ 倍
	保健師	10人	9人	4人	2.2倍
	公認心理師	3人	3人	1人	3.0倍
	農林業	4人	4人	1人	4.0倍

試験区分		申込者数	受験者数	合格者数	競争率
上級	土木	4人	4人	1人	4.0倍
	建築	0人	0人	0人	－倍
中級	保育士	20人	19人	5人	3.8倍
初級	一般事務	12人	12人	2人	6.0倍
浅間総合病院	看護師(新卒)	1人	1人	1人	1.0倍
	看護師(経験者)	11人	11人	4人	2.7倍
	助産師	5人	5人	4人	1.2倍
	薬剤師	1人	1人	0人	－倍
	臨床検査技師	13人	11人	1人	11.0倍
	臨床工学技士	2人	2人	1人	2.0倍
	診療放射線技師	10人	9人	1人	9.0倍
	理学療法士	14人	13人	1人	13.0倍
	作業療法士	5人	5人	1人	5.0倍
	視能訓練士	2人	2人	0人	－倍
	管理栄養士	9人	6人	1人	6.0倍
	診療情報管理士	1人	1人	0人	－倍
	社会福祉士	2人	2人	1人	2.0倍

- (注) 1 「行政A」とは、佐久市に住民登録をして佐久市に居住している者。
2 「行政B」とは、佐久市内へ移住および定住をし、地域活性化や移住定住の促進などの施策推進に意欲のある者。
3 「行政C」とは、民間企業等における職務経験を5年以上有する者。

8 公平委員会の報告事項

区 分	件 数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立の状況	0件