

株式会社 東京マイクロ

《事業内容》

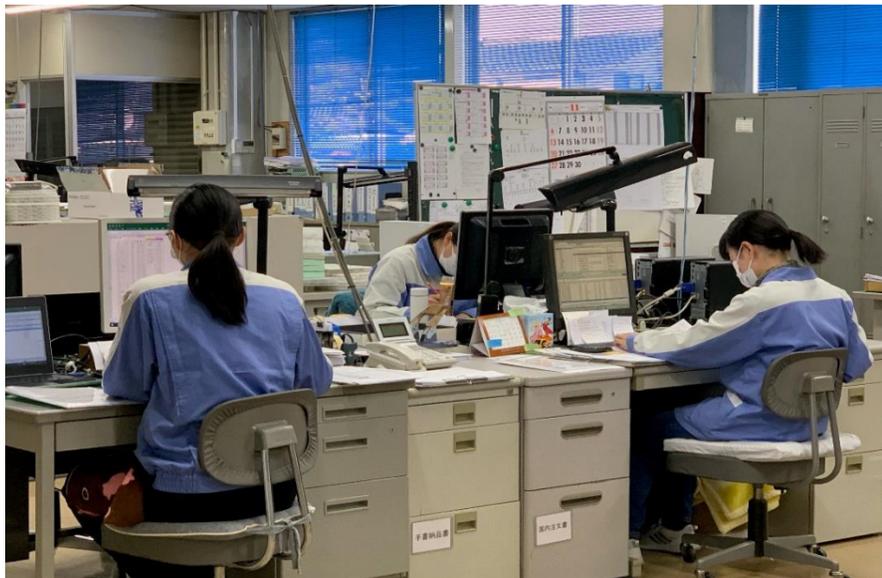
マイクロモーターの開発・製造 業務

代表者名 諸澤 豊

従業員数 85 名

内訳：女 性 29 名

男 性 56 名



積極的に取り組んでいる内容

- 1 男女人数差解消のための女性の採用と、女性社員の管理職登用に積極的に取り組んでいます。
 - 男性・女性という役割分担の払拭
 - 女性管理職候補者の選出・育成
- 2 定時退社の奨励、年次有給休暇を取得しやすい風土づくりなど、働きやすい職場環境を構築しています。
 - 仕事の配分（適切な業務量）
 - 役員・部門長による声かけ・業務支援
- 3 子育て中の社員が新型コロナウイルス感染症の影響を受けないよう時限的な制度を設けています。
 - 新型コロナウイルス感染症に係る特別休暇の付与
 - 小学校・幼稚園等が休校となった場合も、特別休暇を付与

社員の声

- 育児期間中に短時間勤務をスムーズに取得することができました。また、コロナ禍で特別休暇が付加され、とても助かっています。（30代女性）
- 育児休業明けに、もとの職場へ復帰することができました。また、復帰後は、短時間勤務ができたことで、「育児と仕事の両立」が無理なくできました。

（40代女性）

今後の取組方針

- ・男女を問わず、育児休業が取得できる環境・体制づくりを進めていきます。
- ・社員一人ひとりに合ったキャリア支援を行い、キャリア面での人生サポートを行うとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでいきます。
- ・介護に関わる社員がいたら、積極的に介護休暇の活用を呼びかけます。