

平成 28 年度  
佐久市男女共同参画推進表彰事業者

# 吉田工業株式会社

## 《事業内容》

自動車・二輪車の重要保安部品  
の製造業務

代表者名 吉田 寧裕

従業員数 230 名

内訳: 女性 70 名  
男性 160 名



本社グリーンヒル



佐久平プラント

## 積極的に取り組んでいる内容

育児休業・介護休暇が取得し易い職場環境を整え（厚労省くるみんマーク・長野県職場いきいきアドバンスカンパニー取得）、仕事と家庭の両立を支援しています。

- 時間短縮勤務制度（育児休業取得女性 13 名の内、6 時間勤務者 6 名）を小学校就学前まで利用拡大
- フレックス勤務制度利用（間接部門）
- 完全週休 2 日制（年間休日 122 日、長期連休年間 3 回）の活用
- 所定外労働時間の削減（ノー残業デーの設定）
- 次世代育成手当支給（家族手当廃止し、扶養する子の人数により支給、15 歳以上 23 歳未満は更に加算）
- 男性の育児休業取得推進（1 日を有給化、利用者は現在 10 名）
- 介護休暇取得促進（実績 1 名）

## 社員の声

- 時短を利用し保育園の送迎をしています。（30 代女性）
- フレックス勤務で、通院・予防接種に利用しています。（30 代女性）
- 男性の 1 日有給を出産当日に使用しました（30 代男性）
- 子の大学在学時、次世代育成手当増額は助かります。（50 代男性）
- 長期連休を利用し、家族で海外旅行へ行ってきました。（30 代夫婦）

## 今後の取組方針

当社は平成 20 年に、がんばれば報われる人事制度改革を実施し、国の育児・介護支援制度より充実した制度へと変更してきました。これらの制度は、従業員に浸透し、男性も女性も、気兼ねなく自然に利用できる雰囲気生まれています。

充実した制度が若い従業員のモチベーションアップにも繋がっています。

子育てサポート企業として、各制度の取得率向上をめざし、今後も職場ぐるみ、会社ぐるみで仕事と子育ての両立支援に取り組んで参ります。