

有限会社 工藤住設工業

《事業内容》

給排水衛生・空調・都市ガス設備工事/設計施工

代表者名 工藤 久茂

従業員数 12名



積極的に取り組んでいる内容

当社では、就業規則を極力柔軟にし、社員の家庭生活に重点を置いた働きやすい環境作りや、個人の能力拡大を優先して男女共同参画社会に見合う会社運営に取り組んでいます。

例えば、社員の出勤時間や帰宅時間を優遇し、勤務時間中に家庭の都合による行動など、自由に出来るよう配慮しています。当然、有給休暇もとりやすい環境です。その結果、仕事に対する意欲も向上してきています。

また、男女問わず各種資格試験・講習会などの際に掛かる費用は全額会社負担とし、社員の意欲向上に努めています。

今後もヒューマンスキルをさらに高めていきたい。

社員の声

入社当初は、専門用語に戸惑い、右も左も分からなかった私が2年後には国家試験(給水装置工事主任技術者)に合格しスキルアップ出来ました。

子育て・仕事の両立も、会社のサポートがあるからこそ成り立っています。

(45才女性社員)

今後の取組方針

- 1 会社の組織や構成を十分に確立し、職場の仕事配分時に、得意分野を広め社員の自主性能力を十分に発揮できる機会を確保し、仕事に生かせる環境づくりをさらに進めていきます。
- 2 会社と家庭の相互が、それぞれの役割を果たしながら仕事をし、男女問わず、才能を平等に評価すると共に若手技術者の育成活動を最優先に考え、個人としての尊厳を重んじ能力を引き出せるような取り組みを考案していきます。