

池田建設株式会社



<積極的に取り組んでいる内容>

1 育児休業・介護休暇等の取得し易い職場環境整備により、仕事と家庭の両立を支援している

- ・半日や2時間単位の有給休暇取得を推進
- ・施設入所の母親の通院等のため1名の社員(女性)が定期的に休暇を取得
- ・担当現場終了時の連続有給休暇取得の奨励

2 育児・介護のための短時間勤務制度を導入している

- ・母親の介護のため1名の社員(男性)が朝30分繰り下げ出社

<今後の取組方針>

1 社員の仕事と子育て、又は親の介護と仕事の両立を支援するために休暇を希望する社員が、他の社員に気兼ねすることなく休みを取得出来るような社内の雰囲気作りに努める。

2 子供とのふれあいを大切にするため、担当現場終了時の連続有給休暇の取得を積極的に推進する。