

会議録名	令和3年度 第3回佐久市男女共同参画審議会																										
日 時	令和4年1月																										
場 所	書面開催																										
出席者	委員15名中15名より回答あり																										
提出資料	<ul style="list-style-type: none"> <li>・資料1 第四次佐久市男女共同参画プラン（案）について  (別紙1) 第四次佐久市男女共同参画プラン 新旧対照表  (別紙2) 第四次佐久市男女共同参画プランの策定について（答申）（案）</li> <li>・令和3年度佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考について（諮問）</li> <li>・資料2 男女共同参画推進事業者表彰候補事業者一覧</li> <li>・資料3 表彰候補事業者の概要と取組  (別紙3) 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考について（答申）（案）</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・佐久市男女共同参画推進事業者表彰実施要領</li> <li>・令和3年度佐久市男女共同参画推進事業者表彰ちらし</li> <li>・「人権・男女共生フェスティバル」開催要領</li> </ul>																										
内 容	<p><b>【会議事項】</b></p> <p>《表決結果》</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">会 議 事 項</th> <th style="width: 10%;">賛成</th> <th style="width: 10%;">反対</th> <th style="width: 10%;">無効</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>会議事項(1)ア 第四次佐久市男女共同参画プラン（案）について</td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>会議事項(1)イ 第四次佐久市男女共同参画プランの策定について （答申）（案）</td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>会議事項(2)ア 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて <b>【株式会社 西軽精機】</b></td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>会議事項(2)ア 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて <b>【株式会社 サワイ】</b></td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>会議事項(2)イ 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて（答申）（案）</td> <td>15</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>【質疑、意見等】</b></p> <p>第四次男女共同参画プラン（案）について</p> <p><b>意見1</b>：P26 第四次佐久市男女共同参画プラン体系図  (15) 男女共同参画の推進に取り組む優良事例の普及促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①普及促進とともに広報もしっかりやってほしい。</li> <li>②推進事業者の数が増えるといいのですが。ピーアールが必要なのか。</li> </ul>			会 議 事 項	賛成	反対	無効	会議事項(1)ア 第四次佐久市男女共同参画プラン（案）について	15	0	0	会議事項(1)イ 第四次佐久市男女共同参画プランの策定について （答申）（案）	15	0	0	会議事項(2)ア 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて <b>【株式会社 西軽精機】</b>	15	0	0	会議事項(2)ア 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて <b>【株式会社 サワイ】</b>	15	0	0	会議事項(2)イ 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて（答申）（案）	15	0	0
会 議 事 項	賛成	反対	無効																								
会議事項(1)ア 第四次佐久市男女共同参画プラン（案）について	15	0	0																								
会議事項(1)イ 第四次佐久市男女共同参画プランの策定について （答申）（案）	15	0	0																								
会議事項(2)ア 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて <b>【株式会社 西軽精機】</b>	15	0	0																								
会議事項(2)ア 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて <b>【株式会社 サワイ】</b>	15	0	0																								
会議事項(2)イ 佐久市男女共同参画推進事業者表彰の選考に ついて（答申）（案）	15	0	0																								

**回答** P34の施策内容では

(15)「男女共同参画を積極的に推進している企業を表彰するとともに、好事例の公表を行い、男女共同参画の推進について周知・啓発を図ります。」との記載があります。

応募する推進事業者が増えるような、より効果的な周知・啓発を行い、広報もしっかりと取り組んでまいります。

**意見2** : P31 「佐久平女性大学」を創設し、～議会、各種審議会・委員会などで活躍できる人材を増やします。

の項目で、「活躍できる人材と活かせる場所づくり」とした方がよい。

**回答** 佐久平女性大学での学びを実践に活かせる場所が「議会、各種審議会・委員会など」と考えます。

また、その活かせる場所のより良い環境づくりについて、検討し取り組んでまいりたいと思います。

**意見3** : P42 期間内の達成目標

(13) 市男性（対象）職員の育児休業取得率

①育児休業取得率5%の目標値の低さにがっかりします。

②5日以上の取得率も第3次プラン（R3年度）の目標は100%だが、今回は目標値50%と後退していることが気がかりです。

R3.6月に育児・介護休業法が改正し、R4.4月から施行されることになり、男性版育休の新設、育休の分割利用も盛り込まれた改正法は父親が休みを取りやすくなると思うのですが、第四次プラン（案）が後退しているのは残念です。民間企業の職員はもっと声を上げづらいただろうと感じました。

**回答** 市では、女性活躍推進法に基づく佐久市特定事業主行動計画（令和3年度～令和7年度）を令和3年4月に策定し、計画の中では令和7年度までの達成目標として下記のとおり定めました。

○男性職員の育児休業取得率 5%以上

○配偶者出産支援休暇及育児参加休暇の合計が5日以上 50%

そのため、男女共同参画プランにおいても、その数値目標に合わせてあります。第四次の男女プランは令和8年度までとなっておりますが、特定事業主行動計画の方で目標の見直しがありましたら、男女プランの方でも見直しを行います。

**意見4**：趣旨に「お互いの人権を尊重し合う意識改革が必要」と記してありますが、具体的に下記事項を実施することを希望します。

- ①小・中・高の教育プログラムに「人権問題」を取り入れる。
- ②長野県または全国の中で佐久が、一番先進的に男女共生が進んでいることを型に表す結果を示す。(例として佐久市役所内の女性昇進等)
- ③「人権・男女共生」の具体的な取組をネットで配信して認知させる。

**回答**

- ①第四次プラン（案）のうち、「(5) 教育の場における男女平等・男女共同参画の意識づくり」の施策内容において、教育の推進について明記しています。この施策内容に基づき、人権問題を含めた教育の充実について取り組んでまいります。
- ②毎年、「市職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合」を調査し、審議会に報告しております。
- ③「佐久市男女共生ネットワーク」の活動については、市ホームページで毎年報告をしています。今後、女性活躍推進事業の一つであります佐久平女性大学の活動について、市ホームページで報告をし、活動内容について発信してまいります。

**意見5**：①大事な議題が盛り沢山であり、本来ならば集合形式で審議できれば良かったと思いますが、コロナの急激な感染拡大でできなかったことは残念に思います。一日も早い終息を願います。

- ②このプランが将来への新しく大きなステップとなることを願っております。
- ③プラン推進を協力して取り組んでいくことが大切です。期間内の目標に達成するように、市民全員が頑張らないといけません。一步一步だと思いました。良く考えられた参画プランだと思います。
- ④委員の皆さんと一緒に審議ができなくて残念です。他の課（部署）との連携は充分してください。男女不平等については根強いものがあります。
- ⑤今後は人生を大切に“Well-being”の推進や佐久の環境の良さを生かして、様々な多様性ある働き方をされている県外移住者を増やすことが、男女共同参画の活性化に有効だと考えます。