

## 令和元年度 男女共同参画推進に関する施策の事業報告

### 1 佐久市男女共同参画審議会関係

| 開催日       | 内 容                              |
|-----------|----------------------------------|
| 6月4日(火)   | 第1回審議会(第3次プランH30年度事業報告・R元年度事業計画) |
| 12月12日(木) | 第2回審議会(事業者表彰の選考について諮問、選考・審議)     |
| 12月24日(火) | 事業者表彰の選考について答申 《会長・副会長》          |

### 2 男女共同参画推進事業

#### (1) 佐久市男女共生ネットワーク事業

| 開催日(会場)                 | 事業名                  | 内 容                                                                                                | 参加者                 |
|-------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 5月27日(月)<br>(佐久市役所8階)   | 総会・演奏会               | 【総会】事業計画・予算案等<br>【ハーモニカ・オルガニート演奏会】<br>奏者：各務 雄太さん                                                   | 84人<br>(女73・男11)    |
| 7月18日(木)<br>(佐久平交流センター) | 【県との共同開催】<br>メイクセミナー | 「更年期を美しく過ごすメイクの秘訣」<br>講師：大野 裕美子さん                                                                  | 40人<br>(女40・男0)     |
| 9月29日(日)<br>(野沢会館)      | 市民フォーラム              | 【第1部】手話体験、咲く・人KEN<br>体操、新子田混声合唱団<br>【第2部】<br>講演：「今 生きる力！！～慈念をめぐらしあって～」<br>講師：増田友厚さん<br>(大林寺・蕃松院住職) | 125人<br>(女94・男31)   |
| 11月22日(金)<br>(佐久市議会棟)   | 意見交換会                | 議会活性化特別委員会との意見交換会                                                                                  | 24人<br>(女13・男11)    |
| 1月26日(日)<br>(あいとぴあ白田)   | 人権・男女共生<br>フェスティバル   | 男女共同参画朗読劇の発表<br>『モモタロー・ノー・リターン』                                                                    | 455人<br>(女299・男156) |

\*佐久市男女共生ネットワークだよりの発行

\*団体活動まとめ等のパネル制作と展示

\*理事会、団体代表者会議(年5回)の開催

#### (2) 講演会等の開催

| 開催日(会場)               | 事業名                | 内 容                                     | 参加者                 |
|-----------------------|--------------------|-----------------------------------------|---------------------|
| 1月26日(日)<br>(あいとぴあ白田) | 人権・男女共生<br>フェスティバル | 講演：「夢と絆」<br>講師：蓮池薫さん<br>(新潟産業大学経済学部准教授) | 455人<br>(女299・男156) |

### 3 女性が活躍できる環境づくりの推進

#### (1) 佐久市男女共同参画推進事業者表彰

##### 【令和元年度表彰事業者】

- ・株式会社クリエイティブ・コスモ
- ・株式会社シナノ
- ・株式会社ヤッホーブルーイング

##### 【表彰式】

2月20日（木）イオンモール佐久平

##### 【表彰事業者の取組広報】

佐久ケーブルテレビでの紹介、市役所・イオンモールでのパネル展示、就職ガイダンスにおいてのチラシの配布、市ホームページに掲載 等

#### (2) 方針決定の過程への女性の参画推進

「審議会等における女性委員の登用率」

【第3次プラン目標値 33%】

| 年 度<br>(4月1日現在) | 審議会等総数  | 委員数   | うち女性委員数 | 女性委員の比率 |
|-----------------|---------|-------|---------|---------|
| 平成29年度          | 43 (41) | 586 人 | 148 人   | 25.3%   |
| 平成30年度          | 42 (40) | 595 人 | 159 人   | 26.7%   |
| 平成31年度          | 42 (40) | 671 人 | 158 人   | 23.5%   |

※（ ）は女性委員のいる審議会等の数

#### (3) 女性の職域拡大と管理職への登用

「市職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合」

【第3次プラン目標値 15%】

| 年 度<br>(4月1日現在) | 総 数             | 女性の割合 | 管理職（課長級以上） |      |       |
|-----------------|-----------------|-------|------------|------|-------|
|                 |                 |       | 総数         | うち女性 | 女性の割合 |
| 平成29年度          | 1,186 人 (637 人) | 53.7% | 105 人      | 14 人 | 13.3% |
| 平成30年度          | 1,177 人 (637 人) | 54.1% | 98 人       | 14 人 | 14.3% |
| 平成31年度          | 1,165 人 (624 人) | 53.6% | 95 人       | 12 人 | 12.6% |

※総数は病院、保育所含む。（ ）は総数のうち女性の数

#### (4) 女性リーダー養成研修事業

【研修2年目：27期生（平成30年度生）9名】

【研修1年目：28期生（令和元年度生）12名】

| 開催日（会場）                | 事業名                          | 内 容                                                                                                                                                 | 参加者               |
|------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 6月22日（土）<br>（春日温泉ゆざわ荘） | 宿泊研修                         | <b>■柳田市長</b> 講話「これからの佐久市」<br><b>■糊澤教育長</b> 講話<br>「信頼を寄せての人づくり（育ちの支援）」<br><b>■森林セラピー基地「春日の森」</b> 研修<br><b>■男女共同参画推進事業について</b><br><b>■男女共同参画啓発かるた</b> | 11人               |
| 6月23日（日）<br>（春日温泉ゆざわ荘） | 宿泊研修                         | <b>■人権同和教育推進員金森代表</b> 講話<br>「男女共同参画社会づくりのために」<br><b>■吉江高齢者福祉課長</b> 講話<br>「佐久市の高齢者の現状と介護保険制度について」                                                    | 10人               |
| 9月9日（月）<br>（佐久市議場）     | 議会傍聴                         | <b>■令和元年佐久市議会第3回定例会</b><br>本会議一般質問 傍聴                                                                                                               | 11人               |
| 10月30日（水）              | 県外研修                         | 《令和元年東日本台風の影響で中止》                                                                                                                                   |                   |
| 10月31日（木）              | 市内施設見学                       | 《令和元年東日本台風の影響で中止》                                                                                                                                   |                   |
| 11月20日（水）<br>（佐久市役所8階） | 市政を学ぶ会<br>【男女共生ネットワークとの合同開催】 | <b>■柳田市長</b> 講話「これからの佐久市」<br><b>■市村観光課長</b> 講話<br>「佐久らしさを追求した観光地域づくり」                                                                               | 69人<br>（リーダー生11人） |
| 2月12日（水）<br>（保健センター）   | 女性議員との懇談会                    | <b>■佐久市議会女性議員との懇談会</b>                                                                                                                              | 9人                |

\* 県・男女共同参画センター等が開催する研修会、講座への参加

\* 女性リーダー養成研修の記録を作成し、研修生に配布

\* 研修修了した27期生のうち4名がパートナーシップ佐久に加入し自主的な学習を継続

## 4 広報活動

(1) 市広報紙、市ホームページ、FMさくだいらによる広報・啓発

（男女共同参画週間、女性に対する暴力をなくす運動 等）

(2) 県パンフレット「すべての人が輝くために」や市作成パンフレット「実現しよう男女共同参画社会」などの配布

（人権同和教育講座、新任・転入教職員人権同和教育研修会、地域公民館総会、企業人権同和教育推進連絡協議会総会 等）

(3) 男女共同参画事業の冊子作成

「佐久市男女共同参画研修参加報告のまとめ」「佐久市女性リーダー養成研修の記録」

## 5 女性団体への活動支援及び交流機会の充実

### (1) パートナースhip佐久

| 開催日（会場）                 | 事業名   | 内 容                                             | 参加者 |
|-------------------------|-------|-------------------------------------------------|-----|
| 10月7日（月）                | 環境学習会 | 市内施設見学<br>（新クリーンセンター建設地、佐久消防署 他）                | 23人 |
| 12月10日（火）<br>（創錬センター）   | 料理教室  | 山本麗子先生クッキング教室<br>（中華料理5品）                       | 38人 |
| 2月22日（土）<br>（佐久平交流センター） | 講演会   | 「これからの時代のコミュニケーションの取り方」<br>堀井耕策さん（ヤフー株式会社人事責任者） | 42人 |

\*ぼかし作り講習会2回（4月・5月）

\*パートナースhip佐久だよりの発行（年4回）

\*運営委員会（年10回）の開催

## 6 研修会・講座等への参加

| 開催日（会場）                       | 事業名                          | 内 容                                                                                                                                                   | 参加者 |
|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 6月25日（火）<br>（東京国際フォーラム）       | 男女共同参画社会<br>づくりに向けての<br>全国会議 | ■基調講演：池永肇恵さん<br>（内閣府男女共同参画局長）<br>■パネルディスカッション「多様な選択を<br>可能にする学びの充実」 他                                                                                 | 16人 |
| 8月29日（木）<br>（国立女性教育会館）        | “NWE C”<br>男女共同参画推進<br>フォーラム | ■特別講演、トークセッション<br>「日本国憲法に女性の権利を～母ベア<br>テ・シロタ・ゴードンの願い～」<br>講師：ニコール・A・ゴードン、辻村みよ子<br>■ワークショップ：道徳教科書の中のジェンダー平等 他                                          | 23人 |
| 9月11日（水）<br>（県男女共同参画<br>センター） | “あいとぴあ”<br>男女共同参画<br>フォーラム   | ■講演①「避難生活で命と健康、本当に守れ<br>ますか！？」浅野幸子さん（減災と男女共同<br>参画 研修推進センター 共同代表）<br>■講演②「災害時のトイレは命にかかわる」<br>加藤篤さん（日本トイレ研究所代表理事）<br>■パネルディスカッション<br>「災害時に女性の力を活かすために」 | 19人 |
| 10月25日（金）<br>～27日（日）          | 日 本 女 性 会 議<br>2019 年の       | 《令和元年東日本台風の影響で中止》                                                                                                                                     |     |
| 11月16日（土）<br>（宮田村民会館）         | 男女共同参画推進<br>県民大会             | ■長野県男女共同参画推進県民会議表彰<br>■講演「これからの時代の生きやすさを<br>考えてみよう」徳倉康之さん<br>（株）ファミリーエ代表取締役社長）                                                                        | 3人  |

## 令和2年度 男女共同参画推進に関する施策の事業計画

### 1 佐久市男女共同参画審議会関係

| 開催日（予定）    | 内 容                             |
|------------|---------------------------------|
| 6月（書面にて実施） | 第1回審議会（第3次プランR元年度事業報告・R2年度事業計画） |
| 7月～8月      | 第2回審議会（男女共同参画社会に関する市民意識調査について）  |
| 12月        | 第3回審議会（事業者表彰の選考について諮問、選考・審議）    |
| 12月        | 事業者表彰の選考について答申 《会長・副会長》         |
| 2月         | 第4回審議会（市民意識調査の結果について）           |

### 2 男女共同参画推進事業

#### （1）佐久市男女共生ネットワーク事業

| 開催日（会場）                  | 事業名                 | 内 容                           |
|--------------------------|---------------------|-------------------------------|
| 5月25日（月）<br>（中込会館）       | 総会・演奏会              | 【総会】事業計画・予算案等<br>【オカリナ演奏会】    |
| 7月1日（水）<br>（佐久市役所）       | 【県との共同開催】<br>防災セミナー | 「災害時のトイレは命にかかわる」<br>講師：加藤 篤さん |
| 9月<br>（創錬センター）           | 市民フォーラム             |                               |
| 11月29日（日）<br>（佐久平交流センター） | 人権・男女共生<br>フェスティバル  | 男女共同参画朗読劇の発表                  |

\*佐久市男女共生ネットワークだよりの発行

\*団体活動まとめ等のパネル制作と展示

\*理事会、団体代表者会議の開催

#### （2）講演会等の開催

| 開催日（会場）                  | 事業名            |
|--------------------------|----------------|
| 11月29日（日）<br>（佐久平交流センター） | 人権・男女共生フェスティバル |

#### （3）市民意識調査の実施

「第4次佐久市男女共同参画プラン」（令和4年度～）策定の基礎資料とするため、市民意識調査を実施。（前回平成27年度に実施）

### 3 女性が活躍できる環境づくりの推進

#### (1) 佐久市男女共同参画推進事業者表彰

男女共同参画を積極的に推進している事業者を表彰し、その取り組みについて広く周知する。(ケーブルテレビでの紹介、パネル展示、ホームページ掲載等)

#### (2) 方針決定の過程への女性の参画推進

審議会等において女性委員を積極的に登用するよう各課等へ依頼

#### (3) 女性の職域拡大と管理職への登用

男女ともに働きやすい職場づくりの意識を醸成するためにも、女性職員の職域を拡大し、管理職への登用を推進

#### (4) 女性リーダー養成研修事業

【研修2年目：28期生（令和元年度生）12名（27期生1名）】

【研修1年目：29期生（令和2年度生）9名】

| 開催日（会場）                                                                                                                                        | 事業名                          | 内 容                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 6月20日（土）<br>～21日（日）<br>（春日温泉ゆざわ荘）<br><div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 2px; display: inline-block;">延 期</div> | 市内研修                         | ■柳田市長 講話<br>■榑澤教育長 講話<br>■森林セラピー基地 研修<br>■男女共同参画推進事業について |
| 9月<br>（佐久市議場）                                                                                                                                  | 議会傍聴                         | ■令和2年佐久市議会第3回定例会<br>本会議一般質問 傍聴                           |
| 9月～10月頃                                                                                                                                        | 市内施設見学                       |                                                          |
| 10月頃                                                                                                                                           | 県外研修                         |                                                          |
| 1月頃                                                                                                                                            | 市政を学ぶ会<br>【男女共生ネットワークとの合同開催】 | ■柳田市長 講話 ほか                                              |

\* 県・男女共同参画センター等が開催する研修会、講座への参加

⇒本年度の研修等は中止またはオンラインにて実施

\* 女性リーダー養成研修の記録を作成し、研修生に配布

#### 4 広報活動

- (1) 市広報紙、市ホームページ、FMさくだいらによる広報・啓発  
(男女共同参画週間、女性に対する暴力をなくす運動 等)
- (2) 県パンフレット「すべての人が輝くために」や市作成パンフレット「実現しよう  
男女共同参画社会」などの配布
- (3) 男女共同参画事業の冊子作成

#### 5 女性団体への活動支援及び交流機会の充実

- (1) パートナースhip佐久
- \*学習会、講演会
  - \*ぼかし作り講習会
  - \*パートナーシップ佐久だよりの発行
  - \*運営委員会の開催

#### 6 研修会・講座等への参加

| 開催日（会場）                          | 事業名                          | 内 容                                              |
|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------|
| 6 月<br>(東京国際フォーラム)               | 男女共同参画社会<br>づくりに向けての<br>全国会議 | <div>動画配信（観客なし）で実施</div> 特別応援メッセージ、パネルディスカッション 他 |
| 7 月 18 日（土）<br>(県男女共同参画<br>センター) | “あいとびあ”<br>男女共同参画<br>フォーラム   | <div>中止</div>                                    |
| 8 月 27 日（木）<br>～9 月 26 日（土）      | “NWE C”<br>男女共同参画推進<br>フォーラム | <div>オンライン（インターネット配信）形式で実施</div>                 |
| 11 月 13 日（金）<br>～15 日（日）         | 日本女性会議<br>2019 あいち刈谷         |                                                  |
| 未 定                              | 男女共同参画推進<br>県民大会             |                                                  |

第3次男女共同参画プラン関連事業実績・計画

| 基本方針                | 施策の方向                   | 主な施策                  | 具体的施策内容                                                                             | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                                                             | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                  | 指標名                  | 現状値<br>(R元年度)               | 目標値<br>(R3年度)               | 担当課                  |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------|
| 第1節<br>男女共同参画の意識づくり | 1<br>男女共同参画の視点に立った意識の啓発 | (1) 男女共同参画社会づくりの意識の普及 | 女性のチャレンジ支援、多様な生き方支援、女性に対する暴力を容認しない社会など、男女共同参画社会づくりの意識の普及啓発等を図るため、講演会の開催や資料作成配布をします。 | ア 「市民フォーラム」<br>9月29日（日） 野沢会館 125人<br>【第1部】<br>手話体験、咲く・人KEN体操、新子田混声合唱団<br>【第2部】<br>講師：大林寺・蕃松院住職 増田友厚さん<br>演題：今 生きる力！！<br>～慈念をめぐらしあって～<br><br>イ 人権・男女共生フェスティバル<br>1月26日（日）あいとぴあ臼田 455人<br>講師：新潟産業大学経済学部准教授 蓮池 薫さん<br>演題：「夢と絆」<br>男女共同参画朗読劇「モモタロー・ノー・リターン」ほか | ア 「市民フォーラム」 9月頃<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>イ 人権・男女共生フェスティバル<br>令和2年11月29日（日）<br>男女共同参画朗読劇                                      | 「男女共同参画社会」という用語の周知度  | 30.9%<br>(平成27年度市民意識調査)     | 50%                         | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |
|                     |                         | (2)男女共同参画のメリットと意識の啓発  | 条例施行の周知とともに、家庭・地域・職場における男女共同参画の視点に立ったメリットの広報や男女共同参画用語の周知、また、意識づくりの啓発をします。           | 地域における人権同和教育講座に併せパンフレット「すべての人が輝くために」配布など                                                                                                                                                                                                                  | 地域における人権同和教育講座に併せパンフレット「すべての人が輝くために」配布など                                                                                                       | —                    | —                           | —                           | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |
|                     |                         | (3) 国際社会の一員としての意識の醸成  | 日本は国際的にみると、男女平等は進んでいないため、国際社会の一員としての男女共同参画意識の醸成を図ります。                               | 講演会・料理教室の開催<br>「これからの時代のコミュニケーションの取り方」 42人<br>「中華料理」 38人<br>(パートナーシップ佐久主催)                                                                                                                                                                                | 学習会・講演会の開催<br>(パートナーシップ佐久主催)                                                                                                                   | —                    | —                           | —                           | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |
|                     |                         |                       | 国際交流ネットワーク佐久・佐久市国際交流ボランティア合同会議等国際交流団体と連携し、国際社会の一員として男女共同参画の視点に立った国際交流の推進を図ります。      | ア 国際交流フェスティバル<br>9月1日（日） 野沢会館 2,800人<br><br>イ 国際交流サロン 全3回開催<br>・6月25日（火）市民創錬センター 16人<br>「タイ料理教室」<br>・7月27日（日）野沢会館 27人<br>「ゆかたで茶道」<br>・11月24日（日）佐久平交流センター 169人<br>「多言語交流ワークショップ」                                                                           | ア 国際交流フェスティバル<br>9月6日（日） あいとぴあ<br><br><br>イ 国際交流サロン 全5回開催予定<br>「タイ料理教室」<br>「ゆかたで茶道」<br>「多国籍料理教室」<br>「多言語交流ワークショップ」<br>「国際交流クリスマス会」<br>※開催時期は未定 | 国際交流フェスティバル・サロンの参加者数 | フェスティバル：2,800人<br>サロン：延212人 | フェスティバル：3,000人<br>サロン：延340人 | 移住交流推進課<br>(交流推進係)   |



| 基本方針 | 施策の方向 | 主な施策                                                                       | 具体的施策内容                                                                       | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 指標名                       | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                      |
|------|-------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------|---------------|--------------------------|
|      |       |                                                                            | 中学生の海外研修事業・子ども交流研修を実施する中で男女共同参画の視点に立った、国際理解と国際感覚を身につけます。                      | <p>・ふるさと創生人材育成事業(中学生海外研修)</p> <p>ア モンゴル国ウランバートル市スフバートル区<br/>8月1日(木)～8月8日(木) 参加者数 6人<br/>一般家庭や遊牧民宅のゲルでのホームステイ、子ども交流をとおしてモンゴルの子どもたちとの交流を実施<br/>ゲル作りや乗馬体験、歴史、文化関連施設見学(チンギスハーン村・日本人墓地公園ほか)</p> <p>イ エストニア共和国サク市<br/>8月1日(木)～8月8日(木) 参加者数 8人<br/>一般家庭でのホームステイ及びキャンプ地で現地学生との交流をとおしてエストニアの子どもたちとの交流を実施<br/>歴史、文化関連施設見学(タリン旧市街・市内学校訪問)</p> <p>・ふるさと創生人材育成事業(子ども交流研修)</p> <p>ア モンゴル国ウランバートル市スフバートル区<br/>11月1日(金)～11/8(金) 受入研修生数 6人<br/>日本の一般家庭でのホームステイ、中学校体験入学等をとおして友好関係を深めた</p> <p>イ エストニア共和国サク市<br/>10月22日(火)～10月27日(日)<br/>受入研修生数 8人<br/>日本の一般家庭でのホームステイ、中学校体験入学等をとおして友好関係を深めた</p> | <p>・ふるさと創生人材育成事業(中学生海外研修)</p> <p>ア モンゴル国<br/>一般家庭や遊牧民宅のゲルでのホームステイ、子ども交流会をとおしてスフバートル区の子どもたちとの相互理解を深め、国際的視野を広げる。</p> <p>イ エストニア共和国<br/>一般家庭でのホームステイ、キャンプ地で現地学生との交流をとおしてサク市の子どもたちとの相互理解を深め、国際的視野を広げる。<br/>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止</p> <p>・ふるさと創生人材育成事業(子ども交流研修)</p> <p>ア モンゴル国ウランバートル市スフバートル区<br/>日本の一般家庭でのホームステイ、中学校体験入学等をとおして友好関係を深める</p> <p>イ エストニア共和国サク市<br/>日本の一般家庭でのホームステイ、中学校体験入学等をとおして友好関係を深める<br/>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止</p> | —                         | —             | —             | 生涯学習課<br>(青少年係)          |
|      |       | (4)意識改革のための情報収集                                                            | 男女共同参画社会における市民意識調査を実施・分析し、施策の現状と課題から対策に生かします。市内全域は5年ごとに、また市民フォーラム開催時などに実施します。 | <p>ア 講座に合わせアンケート調査<br/>「市民フォーラム」にて 9月29日(日)</p> <p>イ 5年ごとの市民意識調査の実施<br/>：令和2年度予定</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>ア 講座に合わせアンケート調査</p> <p>イ 5年ごとの市民意識調査の実施<br/>(令和2年度実施予定)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | —                         | —             | —             | 人権同和課<br>(人権教育<br>男女共生係) |
|      |       | 2<br>意 け 地<br>識 る 域<br>づ 男 ・<br>く 女 社<br>り 共 会<br>同 活<br>参 動<br>画 に<br>の お | (5)地域の慣習等に対する意識の改革                                                            | <p>従来 of 慣習・慣行にとらわれることなく、男女がともに能力を発揮できる多様なライフスタイルを選択できるよう、意識づくりに取り組みます。</p> <p>従来 of 慣習・慣行による性別に基づく固定観念に捉われることなく、男女がともに能力を発揮できる市職員の意識づくりに取り組みます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>男女共生ネットワークによる朗読劇<br/>「モモタロー・ノー・リターン」<br/>人権・男女共生フェスティバルにて<br/>1月26日(日)</p> <p>男女共生ネットワークによる朗読劇</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | —                         | —             | —             | 人権同和課<br>(人権教育<br>男女共生係) |
|      |       |                                                                            |                                                                               | 人権同和研修会(全職員対象)<br>令和2年1月31日開催<br>1日3回 計251名出席                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 研修会企画、検討、開催                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 市職員を対象とした男女共生参画に関する研修会の開催 | 1回            | 1回            | 総務課<br>(人事係)             |

| 基本方針 | 施策の方向                 | 主な施策                         | 具体的施策内容                                                                                                              | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                                                                                 | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                         | 指標名 | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                      |
|------|-----------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|---------------|--------------------------|
|      |                       | (6) 市民参加による意識づくり             | 男女共同参画意識づくりの推進団体である「佐久市男女共生ネットワーク」と連携を図りながら、多くの市民が参加しやすい各種講演会や研修会などを開催し、意識啓発活動を行います。                                 | <p>ア 「市民フォーラム」<br/>9月29日（日） 野沢会館 125人<br/>【第1部】<br/>手話体験、咲く・人K E N体操、新子田混声合唱団<br/>【第2部】<br/>講師：大林寺・蕃松院住職 増田友厚さん<br/>演題：今 生きる力！！～慈念をめぐらしあって～</p> <p>イ 人権・男女共生フェスティバル<br/>1月26日（日）あいとぴあ白田 455人<br/>講師：新潟産業大学経済学部准教授 蓮池 薫さん<br/>演題：「夢と絆」<br/>男女共同参画朗読劇「モモタロー・ノー・リターン」<br/>ほか</p> | <p>ア 「市民フォーラム」<br/>9月頃</p> <p>イ 人権・男女共生フェスティバル<br/>令和2年11月29日（日）<br/>男女共同参画朗読劇</p>                                                    | —   | —             | —             | 人権同和課<br>（人権教育<br>男女共生係） |
|      | 3<br>教育・保育の場における意識づくり | (7) 幼稚園・保育所・学校でのキャリア教育・学習の充実 | <p>児童生徒の男女共同参画に関する理解を促進し、将来のキャリア形成ができるよう教育の推進を図ります。【女性活躍進】</p> <p>一人ひとりの人権を尊重し、その個性を伸ばす保育を実施することで、男女平等への理解を深めます。</p> | <p>小中学校では、社会科や道徳科を中心に男女平等・男女共同参画などを学ぶ人権教育を行った。また、授業以外に、人権週間等の取り組みを通して男女共同参画も含め幅広く人権意識の涵養を図った。</p> <p>公立保育園15園において、一人ひとりの人権を尊重した保育を実施</p>                                                                                                                                      | <p>各小中学校では、社会科や道徳科を中心に男女平等・男女共同参画などを学ぶ人権教育を行う。また、授業以外に、人権週間等の取組を通して男女共同参画も含め幅広く人権意識の涵養を図る。</p> <p>公立保育園15園において、一人ひとりの人権を尊重した保育を実施</p> | —   | —             | —             | 学校教育課<br>（学務係）           |
|      |                       | (8) 教育の場での保護者の理解の促進          | 保護者に対し、男女共同参画についての啓発パンフレットなどを配布し情報提供を行います。                                                                           | 関係団体等から送付された啓発資料等について学校を通じて情報提供を行った。                                                                                                                                                                                                                                          | 関係団体等から送付された啓発資料等について学校を通じて情報提供を行う。                                                                                                   | —   | —             | —             | 学校教育課<br>（学務係）           |
|      |                       |                              | 保護者に対し、子供の頃からの、男女共同参画の視点に立った教育の重要性についての理解の促進を図るため、情報提供を行います。                                                         | 担当課と連携し、保護者に対する情報提示を行った。                                                                                                                                                                                                                                                      | 担当課と連携し、保護者に対する情報提示を行う。                                                                                                               | —   | —             | —             | 子育て支援課<br>（保育係）          |
|      |                       | (9) 生涯を通じた学習機会の充実            | 生涯にわたって能力を発揮し、社会活動を実践することができるよう、市民が自主的に取り組む学習の機会を提供します。【女性活躍推進】                                                      | 子どもの頃から視点を持てるよう、保護者を対象としたチラシ配布（家族映画会中止のため、令和元年度は配布なし。）                                                                                                                                                                                                                        | 子どもの頃から視点を持てるよう、保護者を対象としたチラシ配布                                                                                                        | —   | —             | —             | 人権同和課<br>（人権教育<br>男女共生係） |

| 基本方針 | 施策の方向 | 主な施策 | 具体的施策内容                                                                                            | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 指標名 | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課             |
|------|-------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|---------------|-----------------|
|      |       |      | 各地域での育成活動や、ジュニアリーダー研修をはじめとする青少年健全育成事業を推進します。                                                       | ア ジュニアリーダー研修<br>令和元年6月2日（日）～令和2年1月25日（土）<br>実施回数 年15回<br>参加者数 30人 小学5・6年生<br>イ 佐久市子どもまつり<br>6月30日（日） 野沢会館 参加者数 1,280人<br>ウ 佐久市青少年健全育成市民集会<br>11月24日（日）講演会 参加者数237人<br>講師：子どもとメディア信州代表<br>松島恒志氏<br>演題：「子どものスマホ・ゲーム機利用のあり方」<br>～ネットいじめ・ネット依存を考える～<br>市内中学生8人による意見発表<br>アトラクション：浅間中学校合唱部<br>エ 銀河連邦子ども留学交流事業<br>7月26日（金）～7月28日（日）<br>実施場所：佐久市<br>参加者数 5人 小学5年生                                                                                                             | ア ジュニアリーダー研修<br>令和2年6月6日（土）～令和3年1月23日（土）<br>実施回数 年15回 予定<br>募集人数 30人程度 小学5・6年生<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため開始時期を遅らせ、回数を減らして実施するよう検討していく<br>イ 佐久市子どもまつり<br>令和2年7月5日（日） 野沢会館<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止<br>ウ 佐久市青少年健全育成市民集会<br>令和2年12月5日（土）講演会予定<br>講師：未定 演題：未定<br>市内中学生8人による意見発表予定<br>アトラクション：未定<br>エ 銀河連邦子ども留学交流事業<br>令和2年8月5日（水）～8月7日（金）<br>実施場所：北海道大樹町<br>募集人数 小学5年生 4人程度<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止 | —   | —             | —             | 生涯学習課<br>(青少年係) |
|      |       |      | 公民館において、子育て世代を対象とした学習活動を行う際、男女共同参画の視点に立ち、その重要性について理解を促すとともに、「男性向け料理講座」など、日常生活の自立に役立つ講座などを実施していきます。 | ア 乳幼児期学級の開催<br>5教室（中央、浅間、野沢、臼田、浅科、望月教室）それぞれ13回開催<br>内容：リズム体操、遠足、ミニ運動会など<br>延べ参加者数：1004組、2316人<br>イ 夏休み子ども公民館の開催<br>7月28日(土) 市民創錬センター<br>【7色に光るLEDソーラーランタンを作ろう！】<br>参加者数：子ども40人、大人27人<br>【地球の模型を作ってみよう！】<br>参加者数：子ども20人、大人7人<br>【粘土でミニチュアスイーツを作ろう！】<br>参加者数：子ども15人、大人10人<br>ウ 男性向け料理講座の開催 * 抜粋<br>【がっつり男飯づくり】<br>8月25日(日) 臼田公民館<br>内容：丼物づくり 参加者数：男性15人<br>【元気なおやじ講座】<br>11月28日（木） 浅間公民館<br>内容：そば打ち 参加者数：男性10人<br>【男子厨房に入ろう！】<br>1月23日（木） 浅科公民館<br>内容：中華粥、サラダ 参加者数：男性11人 | ア 乳幼児期から児童期の子育てにおいて男女共同参画の推進を図るため、「乳幼児学級」を開催する<br>イ 親子の触れ合う時間を作るため子どもたちの夏休み期間中を中心に、「子ども公民館」を開催する<br>ウ 男性が家事に関わるきっかけづくりのため、「料理等の公民館講座」を開催する                                                                                                                                                                                                                                                   | —   | —             | —             | 中央公民館           |

| 基本方針 | 施策の方向 | 主な施策                      | 具体的施策内容                                 | 令和元年度<br>事業報告                        | 令和2年度<br>事業計画                       | 指標名                  | 現状値<br>(R元年度)           | 目標値<br>(R3年度) | 担当課             |
|------|-------|---------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------------------------|---------------|-----------------|
|      |       | (10) 教職員・保育士等の男女共同参画意識の高揚 | 教職員の男女共同参画意識の高揚を図るため、啓発資料や広報資料の提供を行います。 | 関係団体等から送付された啓発資料等について学校を通じて情報提供を行った。 | 関係団体等から送付された啓発資料等について学校を通じて情報提供を行う。 | 学校教育の場は男女平等だと思う市民の割合 | 64.1%<br>(平成27年度市民意識調査) | 80%           | 学校教育課<br>(学務係)  |
|      |       |                           | 保育士の男女共同参画意識の高揚を図るため、啓発資料や広報資料の提供を行います。 | 担当課と連携し、保育士に対し資料提供を行った。              | 担当課と連携し、保育士に対し資料提供を行う。              | —                    | —                       | —             | 子育て支援課<br>(保育係) |

| 基本方針                 | 施策の方向                   | 主な施策                  | 具体的施策内容                                                                 | 令和元年度<br>事業報告                                                                                | 令和2年度<br>事業計画                                                                    | 指標名              | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                  |
|----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|---------------|----------------------|
| 第2節<br>女性が活躍できる環境づくり | 4<br>地域・社会活動における女性の参画促進 | (11) 男性の家庭における参画の促進   | 女性の、地域・社会活動における参画を推進するため、男性の家庭における家事・子育て・介護への参画を促進します。【女性活躍推進】          | ア FMさくだいらでの広報<br>イ 区など地域における人権同和学习会に併せチラシ配布<br>ウ 6月23日～29日の「男女共同参画週間」に市広報紙やHPで啓発             | ア FMさくだいらでの広報<br>イ 区など地域における人権同和学习会に併せチラシ配布<br>ウ 6月23日～29日の「男女共同参画週間」に市広報紙やHPで啓発 | —                | —             | —             | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |
|                      |                         | (12) 方針決定の過程への女性の参画推進 | 女性の視点による意見を市政等に反映できるよう、各種審議会委員への公募枠を含めた女性の積極的な登用を推進します。【女性活躍推進】         | 各課等への審議委員に積極的な女性の登用について依頼                                                                    | 各課等への審議委員に積極的な女性の登用について依頼                                                        | 審議会等における女性委員の登用率 | 23.5%         | 33%           | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |
|                      |                         |                       | 広く市民の意見を聴取するために、市が設置する審議会等の委員に公募枠を設け、市民が市政に参画する機会を設けます。                 | ア 市民に対し、審議会委員の公募情報を周知する令和元年度実績・・・3件<br>イ インターネット市政モニターアンケートを活用し、市政参加を図る令和元年度実績・・・0件          | ア 市民に対し、審議会委員の公募情報を周知する<br>イ インターネット市政モニターアンケートを活用し、市政参加を図る                      | —                | —             | —             | 広報広聴課<br>(広聴市民活動係)   |
|                      |                         |                       | 地域の基盤を支える区等の運営に女性の視点による意見を一層反映出来るよう働き掛けます。【女性活躍推進】                      | 第3回区長会理事会においてリーフレットを配布<br>第3次プランの一層の周知を図るとともに女性の区政参加の必要性を説明予定だったが、令和元年東日本台風災害の関係で内容が変更となり未実施 | 区長会理事会においてリーフレットを配布<br>第3次プランの一層の周知を図るとともに女性の区政参加の必要性を促す                         | —                | —             | —             | 総務課<br>(総務係)         |
|                      |                         |                       | 地域の基盤を支える活動である区や公民館等における方針決定過程に、女性の視点による意見を反映させるため、女性の参画を促進します。【女性活躍推進】 | ア 女性の公職参加状況調査<br>イ 女性の登用について地域公民館の会議において依頼                                                   | ア 女性の公職参加状況調査<br>イ 女性の登用について地域公民館の会議等において依頼                                      | —                | —             | —             | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |

| 基本方針 | 施策の方向           | 主な施策                        | 具体的施策内容                                                                                         | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                     | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                         | 指標名              | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                  |
|------|-----------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|---------------|----------------------|
|      |                 | (13) 地域におけるリーダーの養成          | 女性リーダーの養成研修を開催し、地域社会で活躍できるリーダーを育成します。【女性活躍推進】                                                   | ア 募集<br>市広報紙4月号・ホームページに掲載、FMさくだいら<br>イ 研修<br>・市内宿泊研修 6月22日、23日ゆざわ荘<br>・女性議員との懇談会 9人<br>・議会傍聴 9月 11人<br>・市内施設見学（令和元年東日本台風のため中止）<br>・県外研修（国立女性教育会館）<br>（令和元年東日本台風のため中止）<br>・市政を学ぶ会 11月20日 11人<br>・市等主催の講演会、各種事業への参加 | ア 募集<br>市広報紙4月号・ホームページに掲載、FMさくだいら<br>イ 研修<br>・市内研修<br>・議会傍聴 9月<br>・市内施設見学<br>・県外研修（国立女性教育会館）<br>・市政を学ぶ会<br>・市等主催の講演会、各種事業への参加         | —                | —             | —             | 人権同和課<br>（人権教育男女共生係） |
|      |                 | (14) 地域活動における各種団体等の活動支援     | 女性リーダー養成研修修了生で構成される「パートナーシップ佐久」などの女性団体等による、男女共同参画定着へ向けた、地域課題把握の自発的学習と、課題解決に向けた取組を支援します。【女性活躍推進】 | 国・県などが主催する、全国会議(東京)・あいとぴあフォーラム(県)・NWE Cフォーラム(国立女性教育会館)・日本女性会議(佐野市・台風のため中止)などへの研修派遣と、市女性リーダー養成研修生や男女共生ネットワーク会員の参加支援                                                                                                | 国・県などが主催する、全国会議(東京)・あいとぴあフォーラム(県)・NWE Cフォーラム(国立女性教育会館)・日本女性会議(刈谷市)などへの研修派遣と、市女性リーダー養成研修生や男女共生ネットワーク会員の参加支援<br>(オンラインでの実施、もしくは中止の場合あり) | —                | —             | —             | 人権同和課<br>（人権教育男女共生係） |
|      |                 | (15) 防災分野における女性の参画推進        | 防災分野における被災時の男女のニーズの違いなど、女性の視点を踏まえ市の防災会議における女性委員の登用を推進します。                                       | ア 男女双方の視点に配慮した、佐久市総合防災訓練（主催：佐久市、佐久市防災会議）（参加者1,786人）<br>イ 出前講座等による防災周知と女性の参画促進（参加者501人）                                                                                                                            | ア 男女双方の視点に配慮した、佐久市総合防災訓練（主催：佐久市、佐久市防災会議）<br>イ 出前講座等による防災周知と女性の参画促進                                                                    | —                | —             | —             | 危機管理課<br>（危機管理係）     |
|      | 5<br>の働く場における男女 |                             | 女性消防団員の積極的入団を促進することで、女性のチャレンジ支援と、女性の視点を踏まえた防災活動による住民の理解を深め、消防団の充実・強化を図ります。                      | ア 女性消防団員の募集<br>・市広報紙「サクライフ」に掲載<br>・エフエム佐久平「佐久市からのお知らせ」実施<br>・各種イベント(成人式等)における女性消防団員加入について呼びかけを実施                                                                                                                  | ア 女性消防団員の募集<br>・市広報誌「サクライフ」に掲載<br>・エフエム佐久平「佐久市からのお知らせ」<br>イ 消防団音楽隊の定期演奏会等における女性消防団員加入について呼びかけ<br>令和3年度までに女性団員数57人を確保                  | 女性消防団員の加入促進      | 52人           | 57人           | 危機管理課<br>（消防団係）      |
|      |                 | (16) 農業、商工業等の自営業における女性の参画促進 | 家族経営協定など関係法制度の周知・啓発を行い、農業経営への女性の参画を促進します。【女性活躍推進】                                               | 佐久市認定農業者等で家族経営をしている皆さんに制度の周知、相談対応を実施<br>また、佐久農業農村支援センターやJA等各関係機関と情報共有を行った。                                                                                                                                        | 佐久市認定農業者等で家族経営をしている皆さんに制度の周知、相談対応を実施し、引き続き農業経営への女性の参画を促進します。                                                                          | 農業における家族経営協定の締結数 | 8件            | 10件           | 農政課<br>（農政係）         |
|      |                 |                             | 商工業の自営業における経営への女性の参画促進と、環境整備を支援します。【女性活躍推進】                                                     | 空き店舗補助金や県制度資金の創業支援資金による創業支援                                                                                                                                                                                       | 空き店舗補助金や県制度資金の創業支援資金による創業支援                                                                                                           | —                | —             | —             | 商工振興課<br>（商業振興労政係）   |



| 基本方針 | 施策の方向                   | 主な施策                             | 具体的施策内容                                                                                                                                | 令和元年度<br>事業報告                                                                             | 令和2年度<br>事業計画                                                                             | 指標名                                                    | 現状値<br>(R元年度)      | 目標値<br>(R3年度)                | 担当課                  |
|------|-------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------|----------------------|
|      |                         | (17) 女性の職域拡大と管理職への登用             | 市職員における男女共に働きやすい職場風土作りのため、管理監督職にワーク・ライフ・バランス推進をはじめとする職場づくりの意識を醸成し、職員間の相互理解と協力関係を培うとともに、計画的なキャリア形成により女性職員の職域を拡大し、管理職への登用を推進します。【女性活躍推進】 | 性別に関係なく、職務の経験や実績をもとに管理・監督職への登用を図り、公平公正な管理・監督職への職員配置                                       | 性別に関係なく、職務の経験や実績をもとに管理・監督職への登用を図り、公平公正な管理・監督職への職員配置                                       | 市職員の管理職員（課長級以上）に占める女性の割合                               | 12.6%              | 15%                          | 総務課<br>(人事係)         |
|      | 6<br>男女がともに働きやすい環境の整備促進 | (18) 子育てを理由に離職した女性の再就職への支援       | 子育てを理由に退職した女性の再就職に向けた相談の場を設け支援します。【女性活躍推進】                                                                                             | 子育て期の女性就業相談会<br>場所：児童館及びつどいの広場<br>相談時間：午前10時～午前11時30分                                     | 子育て期の女性就業相談会<br>場所：児童館及びつどいの広場<br>相談時間：午前10時～午前11時30分                                     | 再就職支援により子育て期に再就職した女性数                                  | 37人                | 45人                          | 子育て支援課<br>(子育て支援係)   |
|      |                         | (19) 非正規雇用労働者の雇用環境の改善等の促進        | 非正規雇用労働者の雇用環境の改善等の取組を促進します。【女性活躍推進】                                                                                                    | ア 商工振興課窓口にパンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布 | ア 商工振興課窓口にパンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布 | —                                                      | —                  | —                            | 商工振興課<br>(商業振興労政係)   |
|      |                         | (20) 「女性活躍推進事業主行動計画」に基づいた女性支援の推進 | 企業におけるポジティブアクションに位置付けられる、「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」に基づいた女性の支援において、市では、企業等からの問合せなどに応じた関係機関の紹介や、機会を捉えた有用な情報の提供に努めます。【女性活躍推進】                 | 企業等からの問合せなどに応じた関係機関の紹介                                                                    | 企業等からの問合せなどに応じた関係機関の紹介                                                                    | —                                                      | —                  | —                            | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |
|      |                         |                                  | 市において、「女性活躍推進法に基づく佐久市特定事業主行動計画」に基づき、市女性職員の活躍を支援するとともに、男女を問わず仕事と家庭生活の両立を支援します。【女性活躍推進】                                                  | 制度の周知、男性職員に対しての育児休暇の勧奨、育児休業取得時における臨時職員等配置                                                 | 制度の周知、男性職員に対しての育児休暇の勧奨、育児休業取得時における会計年度任用職員等の配置                                            | 市男性（対象）職員の育児休業取得率<br>①育児休業取得率<br>②配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇の合計 | ① 0%<br><br>② 8.8% | ① 5%以上<br>② 5日以上の取得率<br>100% | 総務課<br>(人事係)         |
|      |                         | (21) 女性従業者の少ない技術専門職における女性の就業促進   | 女性の従業者の少ない建設業、林業、技術専門職などにおける、女性の就業を促進します。【女性活躍推進】                                                                                      | ア 中小企業者資格取得費補助金により人材育成や雇用の確保を支援<br><br>イ 就職支援員による就職相談、職業紹介の実施                             | ア 中小企業者資格取得費補助金により人材育成や雇用の確保を支援<br><br>イ 就職支援員による就職相談、職業紹介の実施                             | —                                                      | —                  | —                            | 商工振興課<br>(商業振興労政係)   |

| 基本方針 | 施策の方向                          | 主な施策                                          | 具体的施策内容                                                                        | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                     | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                                     | 指標名                     | 現状値<br>(R元年度)           | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                  |
|------|--------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------|----------------------|
|      | 整 7<br>備<br>仕事と子育て・介護の両立できる環境の | (22) 企業に向けた男女共同参画に関する理解の促進と意識の醸成              | 多様な勤務制度の導入や、柔軟な働き方の推進など、企業に向けた働き方改革の促進と、男性の男女共同参画に関する理解を促進し意識の醸成を図ります。【女性活躍推進】 | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布                                                                          | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布                                                                          | 「ワーク・ライフ・バランス」という用語の周知度 | 24.5%<br>(平成27年度市民意識調査) | 35%           | 商工振興課<br>(商業振興労政係)   |
|      |                                | (23) 女性活躍に取り組む優良事例の普及促進                       | 女性の活躍に積極的な事業者を表彰するなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む事業者の好事例の公表により、女性の活躍を推進します。【女性活躍推進】    | ア 男女共同参画推進事業者3事業者を表彰<br>表彰式 2月20日(木) イオンモール佐久平<br>佐久ケーブルテレビでの放映、パネル展示、市HPに掲載するなど、模範取組みについて紹介                                                                      | ア 男女共同参画推進事業者表彰<br>佐久ケーブルテレビでの放映、パネル展示、市HPに掲載するなど、模範取組みについて紹介し、ワーク・ライフ・バランス実現を目指す                                                                                 | —                       | —                       | —             | 人権同和課<br>(人権教育男女共生係) |
|      |                                | (24) 企業と連携した男性を中心とした労働慣行の見直しによる女性の活躍促進        | 女性の職業生活における活躍を推進するため、男性を中心とした労働慣行の見直しと、男性の家事・子育て・介護への参画を促進します。【女性活躍推進】         | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 市の中小企業向け融資制度の「子育て応援資金」により、「社員の子育て応援宣言！」登録企業や、オールマイティパスの協賛事業所を支援<br><br>ウ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布 | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 市の中小企業向け融資制度の「子育て応援資金」により、「社員の子育て応援宣言！」登録企業や、オールマイティパスの協賛事業所を支援<br><br>ウ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布 | 「社員の子育て応援宣言！」登録企業数      | 83社                     | 84社           | 商工振興課<br>(商業振興労政係)   |
|      |                                | (25) 企業と連携した「男女雇用機会均等法」「育児・介護休業法」など関係法制度の普及促進 | 「男女雇用機会均等法」「育児・介護休業法」など関係法及び各種制度の周知と、活用の促進を図ります。【女性活躍推進】                       | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 市の中小企業向け融資制度の「子育て応援資金」により、「社員の子育て応援宣言！」登録企業や、オールマイティパスの協賛事業所を支援<br><br>ウ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者取組一覧を配布  | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 市の中小企業向け融資制度の「子育て応援資金」により「社員の子育て応援宣言！」登録企業や、オールマイティパスの協賛事業所を支援<br><br>ウ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進業者取組一覧を配布    | —                       | —                       | —             | 商工振興課<br>(商業振興労政係)   |
|      |                                | (26) 企業と連携した多様な勤務制度の導入や多様な就労形態の普及促進           | 短時間正社員制度や在宅勤務制度など多様な勤務制度の導入や、所定外労働時間短縮や多様な就労形態の普及促進を図ります。【女性活躍推進】              | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布                                                                          | ア 商工振興課窓口パンフレット設置、市内事業所にパンフレット配布、ポスターの掲示、HPへの掲載<br><br>イ 就職ガイダンスにおいて、男女共同参画推進事業者の取組一覧を配布                                                                          | —                       | —                       | —             | 商工振興課<br>(商業振興労政係)   |



| 基本方針 | 施策の方向 | 主な施策               | 具体的施策内容                                                                                               | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 指標名         | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課            |
|------|-------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|
|      |       | (27) 子育て・介護支援体制の充実 | 乳児保育、延長保育、一時保育、休日保育、病児・病後児保育等、保護者の就労支援のための特別保育のさらなる充実を図ります。【女性活躍推進】                                   | ア 乳児保育<br>生後4ヶ月程度の乳児から利用できる（0歳児）<br>実施保育園：公立15園、私立9園<br>イ 延長保育<br>通常の保育時間（8時間）を超え閉所時間まで利用できる<br>実施保育園：公立15園、私立9園<br>ウ 一時保育<br>保護者の緊急時に利用できる<br>保育期間：1ヶ月に12日程度を限度<br>実施保育園：公立6園、私立7園<br>エ 休日保育<br>日曜・祝日に利用できる<br>実施保育園：岩村田（公立）、岸野（私立）、ひまわり（私立）<br>オ 病児・病後児保育<br>児童が病気の治療中や回復期にあるときに、集団保育が適当ではない場合に利用できる<br>実施保育園：浅間総合病院（病児）、岸野（病後児） | ア 乳児保育<br>生後4ヶ月程度の乳児から利用できる（0歳児）<br>実施保育園：公立15園、私立9園<br>イ 延長保育<br>通常の保育時間（8時間）を超え閉所時間まで利用できる<br>実施保育園：公立15園、私立9園<br>ウ 一時保育<br>保護者の緊急時に利用できる<br>保育期間：1ヶ月に12日程度を限度<br>実施保育園：公立6園、私立7園<br>エ 休日保育<br>日曜・祝日に利用できる<br>実施保育園：岩村田（公立）、岸野（私立）、ひまわり（私立）<br>オ 病児・病後児保育<br>児童が病気の治療中や回復期にあるときに、集団保育が適当ではない場合に利用できる<br>実施保育園：浅間総合病院（病児）、岸野（病後児） | —           | —             | —             | 子育て支援課（保育係）    |
|      |       |                    | 仕事と家庭の両立を支援するため、子どもたちの居場所となる児童館や、放課後児童クラブの内容検討により男女がともに働きやすい環境の整備を進めます。【女性活躍推進】                       | 児童館等に寄せられた声などを基に、今後の事業整備にどう生かせるか検討                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 児童館等に寄せられた声などを基に、今後の事業整備にどう生かせるか検討                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 児童館利用人数     | 延296,517人     | 延273,000人     | 子育て支援課（子育て支援係） |
|      |       |                    | 地域で孤立しがちな母親等を支援するため、市内児童館を巡回し、育児相談や育児に関する情報提供のほか、母親等が交流する場を提供することにより、安心して社会参画できるよう子育て支援を図ります。【女性活躍推進】 | 子育てサロン<br>対象者：就学前のお子さんと保護者等<br>開催時間：午前9：30～午前11：30<br>場所：市内18か所の児童館<br>あいとぴあ臼田<br>内容：お散歩、保育園交流、水遊び、砂場、ゲーム、手遊び、育児相談、育児講座                                                                                                                                                                                                            | 子育てサロン<br>対象者：就学前のお子さんと保護者等<br>開催時間：午前9：30～午前11：30<br>場所：市内18か所の児童館<br>あいとぴあ臼田<br>内容：お散歩、保育園交流、水遊び、砂場、ゲーム、手遊び、育児相談、育児講座                                                                                                                                                                                                            | 子育てサロンの参加者数 | 5,438人        | 7,400人        | 子育て支援課（子育て支援係） |

| 基本方針 | 施策の方向 | 主な施策                  | 具体的施策内容                                                                                                       | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                                                                                  | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                                                                                                                                                  | 指標名            | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                                                      |
|------|-------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|---------------|----------------------------------------------------------|
|      |       |                       | 子育て専門相談員による子育てに関する悩みの相談・助言、地域の子育て関連情報の提供、各種子育て講座の開催や、子育てサークルへの支援を行うことにより、安心して社会参画できるよう子育て支援を図ります。<br>【女性活躍推進】 | つどいの広場<br>対象者：就学前のお子さんと保護者等<br>・サングリモ中込つどいの広場<br>(毎週月、火、水、金、土の午前9：00～午後4：00)<br>・あさしな保育園子育て支援室<br>(毎週月・水・金の午前9：00～午後2：00)<br>・もちづき保育園内さくらんぼ広場<br>(毎週月・火・水・木・金の午前9：00～午後2：00)<br>・イオンモール佐久平わくわくランドU－6<br>(毎週月・火・水の午前10：00～午後4：00)<br>・うすだ健康館つどいの広場<br>(毎週月・水・木・金の午前9：00～午後2：00) | つどいの広場<br>対象者：就学前のお子さんと保護者等<br>・サングリモ中込つどいの広場<br>(毎週月、火、水、金、土の午前9：00～午後4：00)<br>・あさしな保育園子育て支援室<br>(毎週月・水・金の午前9：00～午後2：00)<br>・もちづき保育園内さくらんぼ広場<br>(毎週月・火・水・木・金の午前9：00～午後2：00)<br>・イオンモール佐久平わくわくランドU－6<br>(毎週月・火・水の午前10：00～午後4：00)<br>・うすだ健康館つどいの広場<br>(毎週月・水・木・金の午前9：00～午後2：00) | つどいの広場<br>参加者数 | 23,387人       | 24,000人       | 子育て支援課<br>(子育て支援係)                                       |
|      |       |                       | 佐久市老人福祉計画・介護保険事業計画に基づき、高齢者福祉及び、介護サービスの充実を図ります。                                                                | ア 地域包括ケアシステムの推進<br>イ 高齢者支援サービスの推進<br>ウ 介護保険の適正な運営と介護基盤の整備<br>エ 高齢者の権利擁護の推進                                                                                                                                                                                                     | ア 地域包括ケアシステムの推進<br>イ 高齢者支援サービスの推進<br>ウ 介護保険の適正な運営と介護基盤の整備<br>エ 高齢者の権利擁護の推進                                                                                                                                                                                                     | —              | —             | —             | 高齢者福祉課<br>(高齢者事業係)<br>(高齢者支援係)<br>(介護保険事業係)<br>(介護保険給付係) |
|      |       | (28) 地域ぐるみでの相互支援体制の充実 | 信州型コミュニティスクールの運用により、地域団体と学校のマッチングにより相互の活動の活性化を図ります。【女性活躍推進】                                                   | 各小中学校がコミュニティスクールを通じて地域との連携を図りながら、男女が互いに理解し、協力していただける態度と意識の育成を図った。                                                                                                                                                                                                              | 各小中学校がコミュニティスクールを通じて地域との連携を図りながら、男女が互いに理解し、協力していただける態度と意識の育成に努める。                                                                                                                                                                                                              | —              | —             | —             | 学校教育課<br>(学務係)                                           |
|      |       |                       | 地域課題の解決に向け、「佐久市市民活動サポートセンター」が核となり、市民との協働による支援体制の充実を図るため、地域団体やシニア世代グループ等を結びつけるネットワークを構築します。【女性活躍推進】            | ア NPOカフェ開催<br>(5回 延べ156人参加)<br>イ 団体・人材育成講座<br>(13回 延べ68人参加)<br>ウ 市民活動、地域課題に関する相談対応<br>(相談件数 64件)<br>エ 市民活動に関する情報収集と活用、提供及び発信<br>(団体訪問・取材 113団体・ 情報提供1154件・情報発信470件)                                                                                                            | ア 協働につながる交流・対話を促進する「NPOカフェ」の開催<br>イ 市民活動団体や新たな人材の発掘・育成を図る各種講座等の開催<br>ウ 市民活動、地域課題に関する相談・解決に向けたコーディネート<br>エ 市民活動に関する情報収集と活用、提供及び発信                                                                                                                                               | —              | —             | —             | 広報広聴課<br>(広聴市民活動係)                                       |

| 基本方針                  | 施策の方向                       | 主な施策                           | 具体的施策内容                                                                              | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                 | 令和2年度<br>事業計画                                                                                    | 指標名                                                                       | 現状値<br>(R元年度)                                | 目標値<br>(R3年度)                | 担当課                |
|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|--------------------|
| 第3節<br>人権の尊重と安心な社会づくり | 8<br>困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備 | (29) ひとり親家庭の親子等が安心して暮らせる環境の整備  | ひとり親家庭の親に対して、就業に有利な資格等の取得や就業等に関する相談支援を行い、経済的自立を促進します。【女性活躍推進】                        | 広報・HPなどで記事を掲載                                                                                                                                 | 広報・HPなどで記事を掲載                                                                                    | ①自立支援教育訓練給付金事業給付対象者<br>②高等職業訓練促進給付金事業給付対象者<br>③高等学校卒業程度認定試験合格支援給付金事業給付対象者 | ① 3人<br><br>② 3人<br><br>③ 0人                 | ① 1人<br><br>② 5人<br><br>③ 1人 | 子育て支援課<br>(子育て支援係) |
|                       |                             | (30) 高齢者が安心して暮らせる環境の整備         | 高齢者の生きがいがづくりと社会参加活動を促進するため、住民主体の活動や生活支援のボランティアなどに地域の支え手として参画し、生き生きと活躍できる環境づくりを支援します。 | お達者応援団育成塾を実施する。<br>基礎講座 延べ546人<br>レベルアップ講座 延べ80人                                                                                              | お達者応援団育成塾を実施する。                                                                                  | —                                                                         | —                                            | —                            | 高齢者福祉課<br>(高齢者支援係) |
|                       |                             |                                | 健康長寿で暮らせるよう、介護予防・自立支援の推進をします。                                                        | 介護予防事業を開催する。<br>・転倒骨折予防教室 延べ2,679人<br>・はつらつ音楽サロン 延べ3,004人<br>・脳いきいき健康教室 延べ469人<br>・栄養改善教室 延べ519人<br>・おでかけリハビリテーション 延べ1,476人<br>・認知症講演会 延べ234人 | 介護予防事業を開催する。<br>・転倒骨折予防教室<br>・はつらつ音楽サロン<br>・脳いきいき健康教室<br>・栄養改善教室<br>・おでかけリハビリテーション<br>・認知症講演会    | 健康寿命（日常生活動作が自立している期間の平均）                                                  | 男性<br>80.76歳<br><br>女性<br>85.42歳<br>(平成30年度) | 男性<br>延伸<br><br>女性<br>延伸     | 高齢者福祉課<br>(高齢者支援係) |
|                       |                             |                                | 高齢者が住み慣れた地域で、その人らしい生活が続けられるよう保健・医療・福祉を総合して、必要なサービスにつなげる身近な相談窓口である地域包括支援センターの周知を図ります。 | 地域包括支援センターのパンフレットを配布し、周知を図る。1,451人<br>・65歳の方へ介護保険証を送付する際にパンフレットを同封する。<br>・75歳・80歳おたっしや訪問時にパンフレットを配布する。<br>75歳 1,000人 80歳 723人                 | 地域包括支援センターのパンフレットを配布し、周知を図る。<br>・65歳の方へ介護保険証を送付する際にパンフレットを同封する。<br>・75歳・80歳おたっしや訪問時にパンフレットを配布する。 | —                                                                         | —                                            | —                            | 高齢者福祉課<br>(高齢者支援係) |
|                       |                             | (31) 障がい者や外国籍市民等が安心して暮らせる環境の整備 | 障がい者が安心して暮らせる環境の整備を図り、自立と社会参加の促進を図ります。                                               | ア 障害者相談支援センターとの連携<br>イ 障害者就業・生活支援センター事業との連携<br>ウ 就労移行支援事業所との連携                                                                                | ア 障害者相談支援センターとの連携<br>イ 障害者就業・生活支援センター事業との連携<br>ウ 就労移行支援事業所との連携                                   | 障がい者に対する就業・生活支援事業による就職件数                                                  | 32件                                          | 31件                          | 福祉課<br>(療育支援係)     |

| 基本方針 | 施策の方向               | 主な施策                     | 具体的施策内容                                                                                                        | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                                                                                                      | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                                                                      | 指標名                      | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                 |
|------|---------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------------|
|      |                     |                          | 外国籍市民の多文化共生の観点から、多様性を生かした交流事業や相談業務などの支援に努めます。                                                                  | ア 外国人登録の多いタイ・中国・ブラジルの外国籍の支援推進員を配置し、通訳・翻訳・相談等に対応<br>イ 転入者へのご案内文書の外国語翻訳（英語、タイ語、中国語、ポルトガル語）<br>ウ ごみの出し方分け方の外国語翻訳（英語、タイ語、中国語、ポルトガル語）<br>エ 佐久市生活ガイドブックの外国語翻訳（中国語・ポルトガル語）                                                                                | ア 外国人登録の多いタイ・中国・ブラジルの外国籍の支援推進員を配置し、通訳・翻訳・相談等に対応<br>イ 佐久市生活ガイドブックの外国語翻訳（中国語・ポルトガル語）                                                                                                                 | —                        | —             | —             | 移住交流推進課<br>（交流推進係）  |
|      | 9<br>生涯を通じた男女の健康の支援 | （32）健康長寿に向けた健康支援の充実      | 健康長寿に向け、さまざまな機会を捉え、特定健康診査・生活習慣病、がん検診等に関する情報提供、受診勧奨を積極的に実施し、健康意識の向上を図ります。                                       | ア 市広報紙「サクラライフ」、FMさくだいら、HPにより、特定健診、特定保健指導、がん検診等の周知<br>イ 電話勧奨（667名）、はがき（13,067通）、回覧での受診勧奨<br>ウ イベントでのPR活動、各種団体への広報を実施し受診率の向上を図った                                                                                                                     | ア 市広報紙「サクラライフ」、FMさくだいら、HPにより、特定健診、特定保健指導、がん検診等の周知<br>イ 電話勧奨、はがき、回覧での受診勧奨<br>ウ イベントでのPR活動、各種団体への広報を実施し受診率の向上を図る                                                                                     | —                        | —             | —             | 健康づくり推進課<br>（健診推進係） |
|      |                     |                          | こころの相談窓口を充実し、こころの健康に関する啓発事業を行います。また、研修等により、相談担当職員の資質の向上を図ります。                                                  | ア 心といのちの支援相談員設置（週5日）相談専用直通電話（フリーダイヤル）相談件数：529件<br>イ こころの健康づくり講座<br>6/13・7/11 2回実施 230名<br>ウ 自殺予防ゲートキーパー研修<br>初級編 10/17 84名<br>中級編 11/18 74名<br>エ 心といのちの総合相談会<br>8/26：9組13件、12/16：12組14件<br>オ 中学生向け自殺予防事業<br>（パンフレット配布+ミニ講話）<br>中学1～3年+職員へ配布 2,964部 | ア 心といのちの支援相談員設置（週5日）相談専用直通電話（フリーダイヤル）<br>イ こころの健康づくり講座<br>2回実施予定<br>ウ 自殺予防ゲートキーパー研修<br>初級編 10/22<br>中級編 11/16<br>エ 心といのちの総合相談会<br>8/25、12/14<br>オ 中学生向け自殺予防事業<br>（パンフレット配布+ミニ講話）<br>中学1～3年+職員へ配布予定 | —                        | —             | —             | 健康づくり推進課<br>（健康増進係） |
|      |                     | （33）妊娠・出産等に関する意識づくりと健康支援 | 妊娠や出産のための身体的な特性に関する健康を保障し、子どもを産むか、いつ何人産むかを自らが選択できる権利の尊重と、責任を持つことの重要性の啓発、ライフステージ全般にわたる心身の健康づくりの推進と相談体制の充実を図ります。 | ア 思春期赤ちゃん抱っこ体験の実施<br>（市内中学校2校で実施）<br>イ 思春期～青少年に向けた「ライフデザイン講話」開催 3回<br>（市内大学1回、高校2回）                                                                                                                                                                | ア 思春期赤ちゃん抱っこ体験の実施<br>（市内中学校2校で実施予定）<br>イ 思春期～青少年に向けた「ライフデザイン講話」開催                                                                                                                                  | 思春期～青少年に向けた「ライフデザイン講話」開催 | 3回            | 3回            | 健康づくり推進課<br>（健康増進係） |

| 基本方針 | 施策の方向 | 主な施策 | 具体的施策内容                                                                                  | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                              | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                        | 指標名 | 現状値<br>(R元年度) | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                              |
|------|-------|------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|---------------|----------------------------------|
|      |       |      | 小・中学校の授業において、思春期における心と体の健やかな成長を促すため、性の正しい知識の啓発、異性を思いやる気持ちの大切さや、母性の重要性も含め性の尊重を啓発する教育をします。 | ア 関係団体等から送付された啓発資料等の配布を行った。<br><br>イ 各小中学校運営の中で、保健指導として、保健室を中心に担任、保護者と連携をする中で、スクールカウンセラーに繋ぐ等の展開を図るとともに、教育委員会内にコスモス相談室を設置し多様な相談に対応するなど、子どもの相談体制の充実を図った。                     | ア 関係団体等から送付された啓発資料等の配布を行う。<br><br>イ 各小中学校運営の中で、保健指導として、保健室を中心に担任、保護者と連携をする中で、スクールカウンセラーに繋ぐ等の展開を図るとともに、教育委員会内にコスモス相談室を設置し多様な相談に対応するなど、子どもの相談体制の充実を図る。 | —   | —             | —             | 学校教育課<br>(学務係)                   |
|      |       |      | 安心安全な出産に向け、「パパママ教室」や相談事業などの充実を図ります。                                                      | ア 母と子のすこやか相談室 9,321件（電話相談・来所相談含む）<br>イ 妊婦一般健康診査受診票交付 782件<br>ウ パパママ教室開催 年28回（うち11回は日曜開催）<br>妊婦386名 父親223名 その他10名<br>エ 妊婦歯科健診の実施 市内46歯科医院等に委託。<br>（受診率35％ 受診人数255/妊娠届件数729） | ア 母と子のすこやか相談室<br><br>イ 妊婦一般健康診査受診票交付<br>ウ パパママ教室開催<br><br>エ 妊婦歯科健診の実施（市内歯科医院等に委託）                                                                    | —   | —             | —             | 健康づくり推進課<br>(健康増進係)<br>(口腔歯科保健係) |
|      |       |      | エイズは、健康に甚大な影響を及ぼすものであり、市においても国、県の撲滅運動に沿って、エイズ予防の広報などによる啓発活動に努めます。                        | ア 6月・12月のエイズウィークに、市広報紙「サクライフ」、ＨＰ、行政無線、有線放送による正しい知識の普及・啓発<br><br>イ 成人式においてエイズ予防啓発に係るパンフレットの配付                                                                               | ア 6月・12月のエイズウィークに、市広報紙「サクライフ」、ＨＰ、行政無線、有線放送による正しい知識の普及・啓発<br><br>イ 成人式においてエイズ予防啓発に係るパンフレットの配付                                                         | —   | —             | —             | 健康づくり推進課<br>(保健予防係)              |
|      |       |      | 生涯にわたる身体と心の健康づくりの基盤となる乳幼児期の生活リズムや食生活の大切さについて、啓発と相談機能の充実を図ります。                            | 離乳食教室の開催<br>前期：27回（母360名、父72名、祖父母6名）<br>後期：27回（276組）                                                                                                                       | 離乳食教室の開催<br>前期：30回<br>後期：30回                                                                                                                         | —   | —             | —             | 健康づくり推進課<br>(健康増進係)              |

| 基本方針 | 施策の方向                       | 主な施策                                  | 具体的施策内容                                                                               | 令和元年度<br>事業報告                                                                                                                                                   | 令和2年度<br>事業計画                                                                                                                                           | 指標名                              | 現状値<br>(R元年度)       | 目標値<br>(R3年度) | 担当課                  |
|------|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|
|      | 10<br>男女間のあらゆる暴力の根絶と相談機能の充実 | (34) 男女共同参画の視点による人権の尊重と暴力をなくすための環境づくり | 市職員を対象に、個人としての人権を尊重し、性別による差別的扱いや差別意識の解消と、各種ハラスメントやDVなどあらゆる男女間の暴力根絶の意識啓発に取り組みます。       | 人権同和研修会（全職員対象）<br>令和2年1月31日開催<br>1日3回 計251名出席                                                                                                                   | 研修会企画、検討、開催                                                                                                                                             | —                                | —                   | —             | 総務課<br>(人事係)         |
|      |                             |                                       | 個人としての人権を尊重し、性別による差別的扱いを受けないこと、個人としての能力を発揮する機会が確保されることを基本として、学校、地域、職場等における人権啓発を推進します。 | 人権教育の推進と合わせて啓発<br>ア 人権同和教育講座<br>（3講座×3地区会場、参加者194人）<br>イ 教職員人権同和教育研修会<br>（年3回、参加者274人）<br>ウ 地域での研修会<br>（年32回、参加者817人）<br>エ PTA人権同和教育研修会<br>（市内24小中学校、参加者7,316人） | 人権教育の推進と合わせて啓発<br>ア 人権同和教育講座<br>（2講座×4地区会場）<br>イ 教職員人権同和教育研修<br>※新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止（人権同和教育関係の資料を配布し、活用してもらう）<br>ウ 地域での研修会<br>エ PTA人権同和教育研修会（市内24小中学校） | DVなどの身近な暴力は、どんな場合でも人権侵害だと思う市民の割合 | 90%（令和元年度市民フォーラム調査） | 100%          | 人権同和課<br>（人権教育男女共生係） |
|      |                             |                                       | 子どもたちが、性の被害者にも加害者にもならないよう、学習機会があるごとに啓発資料や情報提供を行います。                                   | 関係団体等から送付された啓発資料等について学校を通じ情報提供を行った。                                                                                                                             | 関係団体等から送付された啓発資料等について学校を通じ情報提供を行う。                                                                                                                      | —                                | —                   | —             | 学校教育課<br>(学務係)       |
|      |                             | (35) 男女間のあらゆる暴力の根絶                    | 各種ハラスメント、女性に対する性暴力、配偶者暴力など、あらゆる暴力を未然に防ぐための啓発の推進と、相談窓口の周知を図ります。                        | ア パンフレット等での啓発と相談窓口の周知<br>イ 11月12日～25日の「女性に対する暴力をなくす運動」期間にHPで啓発                                                                                                  | ア パンフレット等での啓発と相談窓口の周知<br>イ 11月12日～25日の「女性に対する暴力をなくす運動」期間にHPで啓発                                                                                          | —                                | —                   | —             | 人権同和課<br>（人権教育男女共生係） |
|      |                             | (36) DVなど暴力に対する相談機能と支援体制の充実           | 配偶者暴力による被害者の相談窓口の周知と、相談に対応するための体制及び自立に向けた支援体制の強化を図ります。                                | ア 市ホームページ及び広報佐久による相談窓口の啓発<br>イ 女性相談員による配偶者暴力に係る相談支援<br>ウ 佐久地域児童虐待・DV防止ネットワーク会議を通じた関係機関との連携体制の確認                                                                 | ア 市ホームページ及び広報佐久による相談窓口の啓発<br>イ 女性相談員による配偶者暴力に係る相談支援<br>ウ 佐久地域児童虐待・DV防止ネットワーク会議を通じた関係機関との連携体制の確認<br>エ 佐久市配偶者等による暴力被害者支援ネットワーク会議による支援体制の強化                | DV被害にあったき、市に相談窓口があることを知っている市民の割合 | 73%（令和元年度市民フォーラム調査） | 85%           | 福祉課<br>（地域福祉係）       |
|      |                             |                                       | 各種ハラスメントや、性被害者とその家族の人権を守るため、関係機関等と連携を図ります。                                            | 各隣保館の人権相談や人権擁護委員による相談所の周知、関係機関等との情報共有及び連携を行った。                                                                                                                  | 各隣保館の人権相談や人権擁護委員による相談所の周知、関係機関等との情報共有及び連携を行う。                                                                                                           | —                                | —                   | —             | 人権同和課<br>（人権同和係）     |