

令和6年度
佐久市男女共同参画推進表彰事業者

千曲バス 株式会社

《事業内容》

道路旅客運送業

代表者 高野 公秀

従業員数 155 名

内訳: 女 性 36 名
男 性 119 名



積極的に取り組んでいる内容

- 1 女性の能力活用や職域拡大のための取組を積極的に行っています。
 - 女性運転者（バス及びタクシー）の採用や女性の管理職への登用
 - 運転者として入社を希望する者（男女問わず）に対し、二種免許取得費用の全額負担も含め、会社が運転者育成を全面的に支援
- 2 育児・介護休業規則を整備し、休業を取得しやすい職場環境づくりを目指し、仕事と家庭の両立を支援しています。
 - 育児休業後の復職について、復職者の希望による職種変更を可能にしています
例）「バスガイド」の方が、短時間勤務の間は「事務職」へ職種変更 など
 - 短時間勤務を導入し、子どもの成長や生活スタイルに合わせた働き方ができるよう支援
- 3 女性も男性も働きやすい職場の環境づくりに取り組んでいます。
 - 女性の健康支援のため、生理休暇を導入
 - 乗務員（運転者、バスガイド）が妊娠などで下車勤務（事務職）に変更する際は、職場で支援をします
 - 社員の要望や意見を取り入れるための意見箱を、各事業所に設置

社員の声

- 育児休業から復職後、育児短時間勤務制度を利用していますが職場の理解もあり、働きやすい職場です。（30代女性）
- 家庭と仕事の両立がしやすく、充実した日々を過ごしています。（30代女性）
- 有給休暇が半日単位で取得できるので、子どもの学校行事などにも参加しやすいです。（40代男性）

今後の取組方針

- ・長野県の「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」において、現在取得中の「ワークライフバランスコース」に加え、他コースの取得も目指し、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいきます。
- ・「育児・介護休業規則」を整備しているので、該当社員がいる場合は、取得について呼びかけてまいります。
- ・二種免許取得支援制度により、男女問わず新規運転者を採用していきます。