

佐久市男女共同参画推進事業者表彰 受賞事業者 一覧 (平成26年度～)

表彰年度	事業者名	主な表彰理由（表彰年度現在）
R7年度	小林建設工業 株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・育児や介護を行う社員のために、男女を問わず、育児休業・介護休暇の取得を促進、その後のキャリア継続も支援。 ・半日単位での有給休暇の取得が可能。 ・個人の裁量で労働時間を調整でき、短時間勤務制度など柔軟な働き方を選択できる環境を整備。 ・全社員が安心して働けるように、ハラスメント防止規定を策定、また職員との個別面談やアンケート調査を取り入れている。
R7年度	エンプラ 株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員の4割を女性が占め、製造現場、生産管理、総務の各部署で女性が「主任」として組織をまとめ、女性の活躍を推進している。 ・女性幹部候補の育成については、実務を通じた知識とスキルアップ（OJT）に加え、講習を取り入れ支援している。 ・有給休暇とは別に、会社の固定休日のうち年間5日間を自由に設定できる「フレキシブル休暇」を導入している。 ・「ながの子育て応援企業同盟」に加盟、仕事と子育ての両立や子育て支援に積極的に取り組んでいる。
R6年度	千曲バス 株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・女性運転者の積極的な採用を行っている。・女性の管理職への積極的な登用を行っている。 ・事務員、運転者などの職業区分に対し男女の区別はなく、本人の希望や意欲に沿った働き方ができるよう支援している。 ・運転者として入社を希望する者（男女問わず）に対し、二種免許取得費用の全額負担も含め会社が全面的に支援し、運転者採用に繋げている。 ・ハラスメント相談窓口の設置　・生理休暇の導入など女性職員への健康支援を整備している。
R6年度	佐久コスモス ロータリークラブ	<ul style="list-style-type: none"> ・性別や年齢にとらわれることなく、個々の能力や経験に応じて様々な要職に推薦し就任を促している。 実績：女性会長2名、女性副会長7名（歴代34代中） ※令和6年度は、県下52クラブを束ねる地区幹事に当クラブから推薦した女性会員が就任 ・当クラブは設立当初から女性会員を有し、現在も女性会員数は県下屈指で、女性参画の先駆け的なクラブとして活動している。 ・会員同士の交流、意見交換・学び合える環境や雰囲気づくりをクラブ全体で作り上げている
R5年度	株式会社すまいー	<ul style="list-style-type: none"> ・希望する従業員に対し、会社が費用を負担して職業訓練校に勤務として通わせるなど、積極的な技術の習得について、会社が全面的に応援している。 ・フレックスタイム制を導入し、子どもの成長や介護などによる就労時間の増減に対応することにより、生活スタイルにあった働き方ができるよう職場環境の整備をしている。
R5年度	鈴与マタイ 株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ・4種類の職種（「総合職」「一般職」「技術職」「製造職」）に等級を設定。男女区別なく、審査に合格すると等級が変動する。希望すると審査を経て、職種転換が可能。 ・子育て世代や介護を担う社員に対し、管理担当部長が個別面談の中で育児休暇等取得の勧奨を行う。介護関連のグループ企業と情報共有を図り、介護離職防止に努めている。
R4年度	三葉産業株式会社 長野事業所	<ul style="list-style-type: none"> ・事務員、現場作業員などの職業区分をなくして、事業所内のあらゆる場所で働くよう職場環境を整備 ・女性の採用拡大（技術職）やキャリアアップ支援を行うなど、女性の能力を活用する取組の実施 ・準社員制度を導入し、子供の成長や介護などによる就労時間の増減に対応できるなど、生活スタイルにあった働き方を整備している
R4年度	田町区	<ul style="list-style-type: none"> ・区役員に子育て世代や移住者である女性を登用することにより、次のような新たな視点が入り、区の活動が活発となった ○公民館による「お困りホットライン」の開設 ○防災対策としてオクレンジャーによる連絡体制の整備など
R4年度	株式会社 東京マイクロ	<ul style="list-style-type: none"> ・男女比率の解消に向け女性の採用を積極的に実施 ・女性管理職の登用にも積極的に取り組んでいる ・会社独自に手当を支給するなど、子育てを援助する方策を構築している
R3年度	株式会社 西軽精機	<ul style="list-style-type: none"> ・パート社員から正社員になるなど女性のキャリアアップの支援 ・短時間正社員制度やフレキシブル働き方制度を導入するなど、柔軟な働き方を推進し、家庭生活や仕事その他の活動を両立するための支援
R3年度	株式会社 サワイ	<ul style="list-style-type: none"> ・製造現場のエンジニアや品質保証の部門にて女性の採用を積極的に行い、女性の職域拡大の取り組みを実施 ・メンタルヘルス研修やハラスメント防止の研修等働きやすい職場環境を整備

表彰年度	事業者名	主な表彰理由（表彰年度現在）
R2年度	株式会社 堀内組	・営業、設計職において女性ならではの活躍ができる環境を整備
		・社内賃金規程に準じた、男女公正な人事考課を行うなど、会社貢献度を反映した給与改定を実施
R2年度	岸野 親芋の会	・小学校マラソンコースの草刈りや清掃活動、スキー教室に男女ともに参加するなど、岸野小学校PTAの活動をサポート
		・地域の伝統行事に男女ともに参加できる環境を整備
R元年度	クリエイティブ・コスモ	・コワーキングスペースの利用など、新しい働き方をみつける機会を提供
		・有給休暇の前倒し付与など、働きやすい環境づくりや女性の能力活用・職域拡大のためのキャリアアップ支援を実施
R元年度	株式会社 シナノ	・休暇を取得しやすい職場環境を整え、仕事と家庭の両立を支援
		・「パワハラ・セクハラ防止規程」を策定し、社外の相談窓口を設けるなど働きやすい職場環境を整備
R元年度	株式会社 ヤッホーブルーアイング	・育児・介護のための短時間勤務や経済的サポートを実施し、男女ともに育児休業を取得しやすい環境を整備
		・管理職を立候補制とし、女性が手をあげやすい組織づくり
H30年度	東小学校 男手の会	・慣習により女性の参加が多いPTA活動などに、男性が自主的に参加することで、性別による役割分担意識の見直しを拡大
		・男性の得意分野を生かした学校生活サポートによる男性の参画促進
H30年度	ともに生きる 佐久	・佐久市において男女がともに育児や仕事に取り組む姿を映像化（DVD）し広く発信（佐久っと支援金活用）
		・女性の仕事と育児両立や男性の子育て参加、事業所、市民団体、行政などの支援を紹介
H30年度	株式会社 木下組	・育児・介護休業が取得しやすい職場環境を整え、仕事と家庭の両立支援
		・資格取得や女性技術者の採用枠拡大に向けた、性別に捉われない支援
H30年度	株式会社 やなぎだ	・貢献度や責任の大きさに配慮した賃金体系の見直しにより、性別や年齢に捉われない取組
		・定年後の再雇用など、高年齢者が活躍できる雇用環境の整備
H30年度	エムケーカシヤ マ株式会社	・研修や資格取得、女性営業職の採用枠拡大など、性別に捉われないキャリアアップ支援
		・育児・介護休業の規定を整備し、仕事と家庭の両立支援
H30年度	長野吉田工業 株式会社	・育児・介護のための支援に取り組み、子ども手当の充実など、仕事と家庭生活の両立支援
		・女性の主任・リーダーなど、性別に捉われないキャリアアップ支援
H29年度	笑楽穂	・結婚退職後、子育て期の適性に応じた就業選択として起業し講師業を継続している女性個人事業者
		・自身の経験から働き方の見直しによる仕事と生活の調和を提案
H29年度	学校法人 佐久学園	・育児休業の取得しやすい職場環境で、仕事と子育ての両立を支援
		・女性管理者の登用実施
H29年度	櫻山工業 株式会社	・育児・介護休業が取得しやすい職場環境づくりなど、仕事と家庭の両立支援
		・会社独自の家族手当を支給し、子育て支援
H28年度	社会医療法人 恵仁会	・院内保育所「ケイジンkid'sステーション」を10年間運営し、子育てと仕事の両立を支援
		・短時間勤務制度を導入し、仕事と家庭生活が両立する職場環境づくり
H28年度	吉田工業 株式会社	・働き方の見直しによる職場環境の改善「職場いきいきアドバンスカンパニー」に平成28年認証
		・厚生労働省から子育てサポート企業の証「くるみんマーク」を平成27年南北佐久地域で初取得
H28年度	株式会社 丸信製作所	・育児休業、介護休暇が取得しやすい職場環境を整え、仕事と家庭の両立を支援
		・未就学児を持つ社員に会社独自の育児手当を支給し、子育て支援

表彰年度	事業者名	主な表彰理由（表彰年度現在）
H27年度	株式会社 パスカル	・テレワーク（在宅勤務）制度を整備し、仕事と家庭の両立を支援
		・女性の能力を最大限発揮できるよう、男女問わず能力に応じた昇進ができる社内制度を整備
H27年度	池田建設 株式会社	・育児・介護のための短時間勤務制度を導入し、仕事と家庭生活が両立する職場環境
		・女性管理職の登用実施
H27年度	浅間ピストン 株式会社	・未就学児を持つ社員の短時間勤務制度を導入し、仕事と家庭生活の両立を支援
		・育児休業規定を整備し、取得し易い職場環境づくり
H27年度	高電工業 株式会社	・平成4年から事業所内託児所「くまさんの部屋」を23年間運営し、子育てと仕事の両立を支援
		・本託児所の利用により、100%の復職率
H26年度	株式会社 モテキ	・短時間勤務制度を導入し、仕事と家庭生活が両立する職場環境づくり
		・女性の雇用の拡大
H26年度	木下建工 株式会社	・女性の能力拡大・職域拡大
		・男性の育児休業を実践
H26年度	有限会社 工藤住設工業	・有給休暇の取り易い環境づくり
		・性別に捉われない資格取得への支援
H26年度	株式会社 零田建設工業	・子供の誕生日にバースデー休暇を実施
		・休暇の取り易い環境づくりなど、ワーク・ライフ・バランスに考慮
H26年度	日本ハルコン 株式会社	・育児・介護休業を実施し、取得者全員が職場復帰
		・在宅勤務制度を整備