

令和7年度
佐久市男女共同参画推進表彰事業者

小林建設工業(株)

《事業内容》

建設業

代表者名 小林 俊司

従業員数 17名

内訳: 女 性 3 名
男 性 14 名



積極的に取り組んでいる内容

- ・育児や介護を行う社員のために、男女を問わず、育児休業・介護休暇の取得を促進、その後のキャリア継続も支援。
- ・半日単位での有給休暇の取得が可能。
- ・個人の裁量で労働時間を調整でき、短時間勤務制度など柔軟な働き方を選択できる環境を整備。
- ・全社員が安心して働けるように、ハラスメント防止規定を策定、また職員との個別面談やアンケート調査を取り入れている。

社員の声

- 子育て中でもキャリアを諦めずに働ける環境ありがたい。
- 制度にとどまらず、職場の理解があるのが嬉しい。
- パートナーと家事や育児を分担することで日々の負担が軽減され、心に余裕が生まれた。

今後の取組方針

- 男性が積極的に家事や育児に参加することで、女性が社会でより自由に活躍できる環境づくりを推進していきます。性別に関係なく、誰もが自分らしく働き、生活できる共生社会の実現を目指します。
- 会社としても「男女が共に支え合う職場づくり」を重要なテーマとし、建設業に対する従来の堅いイメージを払拭し、柔軟で多様性のある職場であることを広く発信していきます。女性が安心して働き、能力を発揮できる環境整備に取り組み、業界全体のイメージ向上にも貢献してまいります。