

# 株式会社 堀内組

## 《事業内容》

総合建設業

代表者名 堀内 文雄

従業員数 39 名

内訳： 女 性 5 名  
男 性 34 名



## 積極的に取り組んでいる内容

- 1 女性ならではの能力活用及び職域の拡大
  - 営業、設計職において女性ならではの活躍ができる環境を整え、女性社員の採用を拡大。
  - 女性の技術系職員採用を目指し、男女問わず職域の拡大を推進。
- 2 「育児・介護休業規程」を男女ともに積極的に活用するなど、仕事と家庭の両立が図れるよう休暇を取得しやすい環境を整えています。
- 3 社内賃金規程に準じた、男女公正な人事考課を行うなど、会社貢献度を反映した給与改定をしています。また、社員のスキルアップを図るべく、各講習・セミナーへの参加や資格取得など男女問わず支援しています。
- 4 職場環境の改善等について、社員の要望・意見を受け入れる等、働きやすい職場環境づくりをしています。

## 社員の声

- 設計の部署で、主に住宅担当になりました。経験が浅くても快く迎えてくれて、一から丁寧に指導下さる皆さんに感謝しています。(20代女性設計)
- 第3子の出産に伴い、育児休暇を取得しました。妻の育児負担を軽減する事が出来て、大変喜ばれました。(40代男性工務)
- 職場の理解や協力があるので、仕事と育児を両立出来ています。職場の皆様に感謝です。(20代女性営業)

## 今後の取組方針

- 働き方改革が進められている中、仕事と家庭を両立できるような体制づくりを検討しながら、ワーク・ライフ・バランスの取組に積極的に取り組んでいきます。
- 介護休業規程を整備しているため、該当社員がいる場合は、取得について呼びかけてまいります。
- 継続して育児休暇の積極的活用を促してまいります。
- 60歳定年以降の再雇用についても、男女問わず更に進めてまいります。