

令和元年度
佐久市男女共同参画推進表彰事業者

株式会社クリエイティブ・コスモ

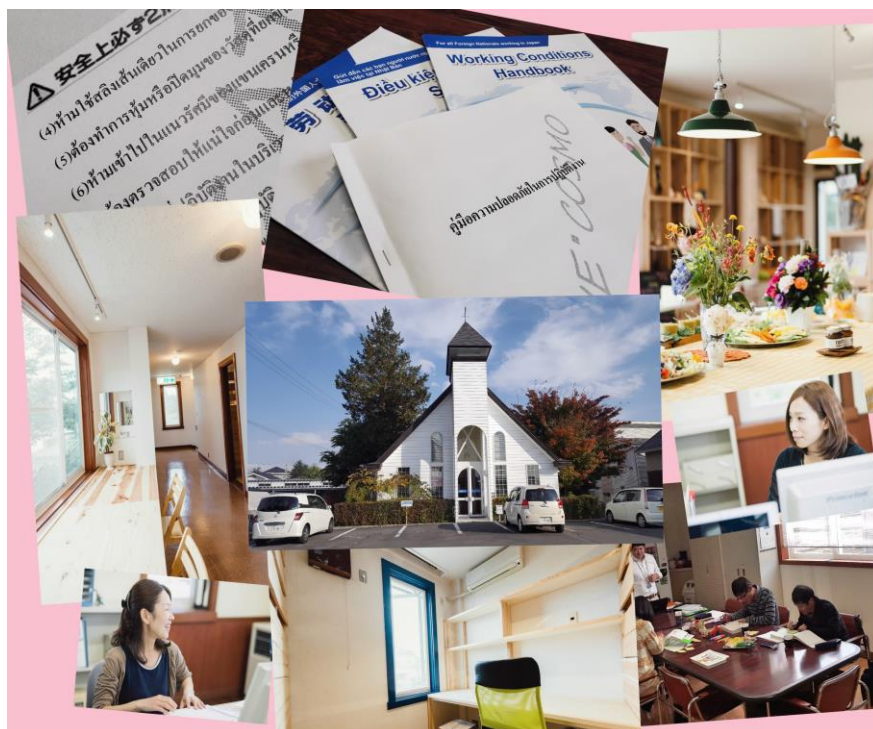
《事業内容》

人材サービス事業全般

代表者名 代表取締役 西井 隆志

従業員数 81 名

内訳： 女 性 66 名
男 性 15 名



積極的に取り組んでいる内容

- 1 女性の能力活用・職域拡大に注力しています。
 - 職場の開拓（女性労働者を受け入れてくださる職場の開拓、アプローチ）をしています。
 - 結婚・出産・育児・介護を理由に退職した社員の再雇用・再就職支援や、働き方についてのコンサルティング、キャリアアップ学習等の支援を行っています。
- 2 社員がコワーキングスペースを利用できるなど、新しい働き方をみつける機会を提供しています。
 - テレワーク、起業（フリーランス）など、柔軟な働き方を応援しています。
- 3 就職・転職など、働き始めの社員やその家族の不安定な時期をサポートするために、働きやすい環境づくりに努めています。
 - 有給休暇の前倒し付与（入社後6か月を経過する前の取得）
 - 前給制度（働いた分の給与を一定の率で給与支給日前に受け取れる制度） 等

社員の声

- 移住者です。仕事を探していた時に、目先のことでなく将来に繋がる話もして貰い大変安心でした。コワーキングスペースも利用しています。（40代女性）
- 傷病休職、結婚・出産・育児での休業や短時間労働について、その度に一緒に考えて貰いました。結果、子育てと両立しながら希望をもって職場に復帰ができました。（30代女性）
- 前給制度等の生活支援があることで、不安なく勤務ができています。（60代男性）
- 得意の語学を使え、それを会社から評価して貰っていることがやりがいです。これまでに経験の無い仕事にもチャレンジしています。（40代女性）

今後の取組方針

- ・働き方改革が進められている中、テレワークなど新しい形も取り入れて働きやすい環境を整えていきたいと考えます。そのために、取引先様への提案などにも積極的に取り組んでまいります。
- ・就職、起業など形にこだわらず、個人のキャリアを更に活かせる場の開拓、また新しいキャリアにチャレンジするお手伝いをしてまいります。
- ・男女問わず、子育て時間の取得勧奨をしてまいります。そのための取引先企業へのお願いや提案もしてまいります。
- ・中高年齢社員には、新入社・新入職の社員に対し、入職時の心構えや、技術指導、経験談等をお話して戴く機会を設け、先輩としても活躍して戴きます。