

令和元年度
佐久市男女共同参画推進表彰事業者

株式会社シナノ

《事業内容》

スキーポール・各種杖の製造販売業

代表者名 代表取締役 柳澤 光宏

従業員数 45 名

内訳： 女 性 13 名

男 性 32 名



積極的に取り組んでいる内容

- 1 「社員の子育て応援宣言」をし、休業を取得しやすい職場環境づくりを目指し、仕事と家庭の両立を支援しています。
■育児休業中の代替要員を確保します。 ■休業中の社員にスキルアッププログラムを実施します。
■休業中の社員の職場復帰に向けた研修を実施します。
- 2 仕事と家庭生活の両立を支援する為、育児・介護の為の短時間勤務等、柔軟な働き方ができる体制を整え、男女ともに休暇を取得しやすい職場環境を整えています。
- 3 「パワハラ・セクハラ防止規程」を策定し、産業カウンセラーによる「パワハラ・セクハラに関する研修会」を開催して知識を深め、また社外の相談窓口を設けることにより、健全で働きやすい職場環境の整備に努めています。

社員の声

- 「産休・育休制度」があるので安心して子育てできると思い入社しました。(30代女性)
- 子の出産時に特別休暇(2日)があり出産に立ち会うことができました。(40代男性)
- 「介護休暇の時短勤務」を利用して介護と仕事を両立できました。(40代女性)
- 「ハラスメントの研修会」で基準が明確になり指導の仕方が変わりました。(40代男性)

今後の取組方針

- 2019年度から「ワークライフバランスの改善」に向けた取組みを開始しました。引続き「仕事と家庭を両立できるような体制づくり」や「企業風土の構築に向けての取組み」を進めていきます。
- 2020年4月からの「働き方改革の義務化」に伴い、36協定(時間外・休日労働に関する協定届)の見直しや非正規・正規の格差是正、高齢者の就労促進に向けて、積極的に取り組んでいきます。
- 2020年度、女性の待遇改善を含めた「賃金制度・等級制度・評価制度の改革」に取り組めます。