

株式会社 モテキ

《事業内容》

測量、建設コンサルタント

代表者名 小池 文人

従業員数 24名



積極的に取り組んでいる内容

女性や高齢者家族を持つ社員が安心して就労できる環境づくりに努めています。

- 1 高齢者家族を持つ社員には、介護のための勤務時間・有給休暇等の配慮を行っています。
- 2 育児、子育ての時短勤務や学校行事等へ参加しやすい環境づくりのため、就業規則を改定しました。
- 3 パワハラ・セクハラ防止を含めたコンプライアンスの勉強会を定期的を実施しています。
- 4 継続雇用制度を取入れ、60歳以上の社員の継続雇用に努めています。
- 5 専門職種ではあるが、門戸を開き未経験の女性及び若者の雇用拡大に努めています。

社員の声

会社の育児に関わる各種制度の導入と社員のみなさんの助けて、安心して育児休業を取得することができました。

また復帰後も短時間勤務で働かせてもらっており、大変ありがたいと思っています。

今後の取組方針

- 1 人権啓発セミナーや講演会に社員を出席させ、意識向上を図る。
- 2 コンプライアンスの勉強会を更に継続して開催する。
- 3 社会保険労務士による社内講習会を開催する。
- 4 女性の雇用拡大に努めるとともに、外部教育機関を用いたスキルアップを行っていく。