

株式会社 雫田建設工業



《事業内容》

総合建設業

代表者名 雫田 薫

従業員数 16名



信頼と技術で おかげさまで67周年



積極的に取り組んでいる内容

少数精鋭企業として社員に、より高次元なモチベーションを維持してもらうべく幾つかの福利厚生を実施しています。そのなかで特に子育て世代には、下記の取り組みを積極的に行っています。

- 1 子育て中の社員には、学校行事の年間予定表を事前に提出してもらい、積極的に特別休暇を取りやすい職場の環境づくりをしています。
- 2 男性社員が子供の授業参観や病気看護のために休暇を取得することを奨励し、また、急な休暇にも対応できる社内の組織づくりをしています。
- 3 子供の誕生日には、バースデー休暇を実施しています。
- 4 休暇取得計画が前年度より充実したものとなるようにし、毎年度、ワークライフバランスを考慮しています。

社員の声

- 1 会社の子育て支援制度があり、子供との時間を有効に使えた。また、家族間での共有時間が増えたことで思い出づくりも増えた。
- 2 朝から子供が急病になってしまったが、休暇を取ることができ、看病することができて助かった。

今後の取組方針

- 1 当社の事業基盤のなかでも一番大事にしているものが「人材」です。当社では、今後の中長期経営プランのひとつに技術の継承、現役引退世代の再雇用、新世代の育成を目標に掲げ、老若男女問わずやる気のある人の積極的な雇用と人材育成に力を入れていきます。
- 2 「少数精鋭」の小さな企業という特色を生かし、社員参画型の組織づくりを行い、より働きやすい職場の環境づくりと社員の士気向上を目指す所存です。