

問23 男女共同参画について、ご意見がありましたらご自由にお書きください。

性別	年齢	自由記述
② 男性	⑤ 60歳代	家庭での男女参画社会は進んでいると思う。職場では遅れが目立つ、仕事の内容では女性の参画が厳しい部分も多い。共同参画社会には子育て・育児の環境が「共同」に向くことが重要。
① 女性	⑥ 70歳以上	よくわからない事もあり、回答が正しくない事もありますがすみません。
① 女性	④ 50歳代	日々の市政運営にたずさわっていただき、本当にお疲れ様です。頭が下がります。育児休暇が中小企業でもとりやすくまた休暇終了後に戻れる環境が当たり前の世の中になるといいと思います。生意気な意見ですみません。私自身が考えが古くてすみません。これから大人になる子どもたちが夢を持って成長していける社会になるといいと思います。
① 女性	③ 40歳代	長野県では女性の会社での地位が低いと、一般企業では女性が役職に就くことが難しいのではないのでしょうか。また、女性自身もそれを良しとしている傾向があることも事実だと思います。けれども、女性の活躍と世間では騒がれており「女性」という性別だけで役職を与えなければならない風潮になっているように感じますし、実際に私の勤務する会社でも年々女性の役職者が増加しつつあります。実際に実力のある女性が昇格することはとても喜ばしいことです。しかし、実力のない者に「女性」というだけで役職を与えた場合、それは本来の意味での男女共同参画社会と言えるのか、と疑問でもあります。女性の大学進学率も高まっていますよね。家庭内に実力があるのに何らかの理由で陽の目をみていない女性が佐久市にもいるのではないのでしょうか。「女性だから」ではなく「実力のある女性」が社会でも地域でも活躍できてこそ男女共同参画社会だと思います。
② 男性	⑤ 60歳代	佐久地域は昔ながらの集落が多く、高齢者も多い。考え方がどうしても男性優位になっていると感じる。いろいろな役の選出の場面でもこれは男性、これは女性がやってくださいなどすでに決められていることが多い。一度決まった事はなかなか変更することが難しく良い慣習ではないと思っている人も意見が言えないでいる状況。新しい商業施設の周囲に人が増え活性化されているが、古い集落には新しい住人が来ることは少なく活性化されない。→学校、保育園など子育てするのに必要な環境が整っていない。市の方で空き家の活用など力を入れてくだされば古くからの地区にも人の流入があり住みやすくなるのでは。せっかく子育て世代の方が来てくださっても住環境が悪ければ引っ越しせざるを得ない。→限界集落から消滅の危機に。※設問から外れるとは思いますが一つの意見としてみていただけると幸いです。
① 女性	⑤ 60歳代	(長)と名がつくものは男性にやってもらった方がいい。手を出したら余計な仕事が増えるじゃないの! という女性の考えが女性がトップを務めない理由の一つ。男の人をお願いしとけば自分も楽だし、女のくせにとたたかれることもない。が、最近の公民館活動などは性で役員を決めていない様に思います。
① 女性	④ 50歳代	・子供の時からの教育が大切(学校・家庭ともに)・なんとなく分かっていてもあまり自分が変わらなければいけないと思うことがない気がする。冊子などがあってもあまり読まないしね。

① 女性	① ～ 20 歳代	正直学生の身分では社会の男女平等が実現できているかどうかはあまり感じられませんが、私の視点では男女平等に見えてもそうじゃないのかもしれないかもしれません。私的な想像なのですが何か悩んでいてもすぐには周りに打ち明けられないと思うので、知人や周りの人が何かの異変に気付いてあげられたら、それで救われる人もいるのかなと思います。日本人は控えめな人が多いので勇気をもって打ち明ける大事さを教育の段階で身につけていけばいいのかなと思います。
① 女性	⑥ 70 歳以上	政策決定の場に女性が少ないのはよくないと思っています。女性ならではの意見が反映されないからその意味で議員など一定数を女性が占めることは大切なことと考えます。古いと一蹴されそうおですが、そうはいつでも男性でなければできないことがあるのもまた事実です。事実を認めつつ、男女共同参画がすすんでいくと良いなあと思います。
① 女性	③ 40 歳代	私の家では、男は家事をしません 小さい時から女が家事をするのが当たり前の場面しか見ていないからです そういう環境で大人になった男の意識を変えるのは無理です 私の子どもたちがこれから家庭を持つことになったら、世界は男女平等なんだと言うことを知らない人間でいないために、家事に興味を持った時にお手伝いという形で、家事を教えました。 それが将来のパートナーの負担を減らすきっかけになったらいいと願っています。
① 女性	④ 50 歳代	男女共同参画について、あまり実感を持ってない人が多いように思えます。自身も佐久平女性大学で学んだことで意識が高まりました。広報などで多くの人に知ってほしいと思います。わが街佐久市もまだまだ古い考え方が横行しているように思います。女性が我慢しなくてよい社会を望みます。
① 女性	④ 50 歳代	主人が発達障害に加えモラハラ気質です。何とかしてください。
① 女性	③ 40 歳代	私の職場では、表向きの女性活躍についての活動は行われるようになってきました。ですが、実情は全く進んでいません。田舎ならではののかもしれません、多くの会社や組織がそのような現状を感じていると思います。移住先で人気の佐久市です。考え方もだんだんと広い視野を…市民として期待をしております。まずは市政から大きなインパクトがある行動をしていただけますと幸いに思います。中小企業にも働きかけをお願いできればありがたいです。特にまだ昔の考え方が残っています。もともと、女性ばかりに焦点をあてるのも違うとは思いますが、暮らしやすい佐久市でありますように願います。宜しく願い申し上げます。
① 女性	③ 40 歳代	アンケートについての意見になりますが、選択肢の中に該当がないものが多くまた、立場や内容により回答が変わるものもあるので、とても悩み、時間を要しました。そのため回答に迷ったものは「わからない」を選択しました。参考にさせていただきたくない回答です。
② 男性	⑥ 70 歳以上	佐久市として方針、目標、施策等の進捗状況等々を含め広報等に分かりやすく市民に身近に感じて考え参加できればと思う。
② 男性	⑥ 70 歳以上	1、男女共同参画の推進はそう簡単ではなく、急には変革できないと考えている。課題となる多面的な要素（年齢、性差、しきたり、職場環境、慣習etc）が極めて多い。2、職場、学校、地域などの社会のあらゆる分野の各人に理解、納得、実行を求めていかなければならない。3、短期的にはある程度の強制力も必要か。長期的には地道な教育、啓蒙活動が重要と考える。

① 女性	② 30歳代	単に「女性管理職の割合が〇〇%」などと数値だけをあげるのではなく、それは本当に本人が望んでいる役職なのか？が大切かと感じる。他の支援（例えば母が管理者ならお子さんのお迎えに関してや家庭がない場合でも他の男性管理者の排他的意識の改善など）がなされていないまま数字パフォーマンスで登用されると結果的に本人がしんどくなり続けられなければ「やはり役職者は男性でないと…」という意識になり意味のないものになる気がする。
② 男性	④ 50歳代	前述の理由により、回答を飛ばした問が多々あります。 用語や制度について、「メディア等で、概略程度は聞いたことがある」のは「知っている」なのか「聞いたことある」なのか選択に困ります。 ワーク・ライフ・バランスについて、「地域」と「個人の生活」が一括りにされているのが、回答に困ります。
② 男性	④ 50歳代	女性参加の目標（学識経験者の審議会委員割合など）については、対象となる女性が少ない実情も鑑みて適切な対応をすべきではないかと思慮します
③ 答え	③ 40歳代	わかりません
② 男性	⑥ 70歳以上	法律を制定し男女共同参画を前に進める
① 女性	④ 50歳代	①中学生の娘がいます。体育の授業で体力測定があり、シャトルランの記録をとりました。最初に男子が測定し100回以上を記録した子がいました。次に女子が測定しましたが時間が終了したとの理由でまだ続けられる子がいたにもかかわらず止められてしまいました。教育現場（特に義務教育の場）でもこのような女子の能力が制限されるような事例があることに問題の根深さを実感します。②私の中にも植え付けられているアンコンシャスバイアスに気づいてゆくことが必要だと思っています。
② 男性	⑤ 60歳代	何でも人任せにするのではなく、身近なところから各自が、性別関係なく能力評価で取り組む事が大事だと思う。
① 女性	② 30歳代	子育て中フルタイムで働いている者ですが、管理職が女性であろうと男性であろうと理解があるかないかは性別では決まらないと思います。女性が子育てをしながら働き続け、キャリアアップをするということは、周りの理解がなければ絶対にできません。今はまだ職場の理解が足りず家族の時間を犠牲にしている自分に嫌気がさします。もっと子育て中の母親が働きやすい世の中であってほしいです。
① 女性	⑥ 70歳以上	このアンケートが役立つことがあるのか？
① 女性	③ 40歳代	妊娠を伝えると即日解雇する会社がいまだにあります。 安心して男女共に出産、子育てができるような社会になってほしいです。
① 女性	④ 50歳代	現在大小関わらずどの企業もどんな職種でも男性が育児休暇を取れるようになっているのでしょうか？男性も人によっては取りたいと言えない方もいると思うので子どもが生まれたら本人が言わなくても取れる仕組みが必要だと思います。
② 男性	② 30歳代	男女住み分けはあるが性差での制度や法律こそ差別かと思います。
② 男性	⑤ 60歳代	特になし
① 女性	② 30歳代	実際男女共同参画を初めて知りました。それくらい知名度は低く聞こえはよいかもしれないが、男女平等なんて何もない。同じ仕事、同じ時間働いているのになぜ男性のほうが収入が高いのか、そこからして全く平等なんて思えない。
① 女性	③ 40歳代	性教育の充実。地域の自治会がかなり男女差別がある印象です

① 女性	⑥ 70歳以上	昨今の男女平等の意識改革は目覚ましいものがあります。本当に嬉しい事だと思います。ただ男と女どちらか又はそれ以外なのか、その区別をなくしていく方向に行き過ぎることはどうなのか…男も女もその徳分を与えられて生かしながらお互いを認めて助け合い生きていけたらいいと思います。女らしい男性、男まさりの女性、いつの世にもありますが出産は女性の徳分です。
② 男性	⑤ 60歳代	このようなアンケートは大事だと思いますが、項目が多すぎて回答に時間がかかります。
① 女性	⑥ 70歳以上	女性も意識改革をし政治、経済等の話に対等に話せるように知識の幅を広く。主婦の会話だけで終わらせないように。
① 女性	④ 50歳代	田舎の高齢者（特に男性）には家事や台所仕事は女性の仕事という考えが根強くあります。地区行事では女性が料理を作ったりおもてなしをすることが当たり前となっており、あまりにも時代の流れに逆らっています。市や県の担当者様にはそのようなところをよく見てほしいと思います。残念ながら女性の負担が多すぎるのが現実です。
① 女性	④ 50歳代	女性は子どもを産んだら子どもに手がかかりきりになり、社会的に弱い立場になります。平等とは言いますが、両親や姉妹や家族から手助けしてもらわなければ2人だけでは育てられません。社会でも（保育園や幼稚園）手助けしてくれなければ「働き」にも行けません。子育てしながら働きながら家庭で家事をやるのは女性です。生きていくのだって大変なのに毎朝毎晩食事の用意をして洗濯、そうじに家計のやりくりまでやるのです。男性の意識改革が必須です。教育現場で男性に洗濯、掃除、料理をどんどんさせないと大人になったって女性のサポートができない男性ばかりです。
① 女性	無回答	正直なところ、この言葉だけですとピンと来ない人がとても多いのではないかと思います。せっかくこのようなアンケートに回答した時間を無駄にしないためにも、有効に活用いただきたいと思います。
① 女性	④ 50歳代	性別関係なくやりたいことに制限を設けず発言できる環境を作っていくことが大切だと思います。ハラスメントなど線引きされている言葉が多く使われていて、発言がしにくい状況になっています。聞く側も事務的で事なかれ主義と捉えられるような態度は避け、どうしたら皆が幸せになれるのか寄り添う姿勢が必要だと思います。
② 男性	⑥ 70歳以上	特になし
② 男性	④ 50歳代	共同参画について考えることは大いに良いと考えますが、市内に「共同参画」する、あるいはして欲しい「個」がいなくなったら考えたことが無駄になってしまいます。まずは一旦故郷を離れた若者が「戻ってきたい」と思う、もっというとここで「結婚し出産したい」と思う環境（イメージ）を作る事が必要と考えます。問21-1で回答させて頂きましたが、共同参画の一丁目一番地は夫婦がともに「ここで子どもを産み育てよう」という気持ちを持たせることと私は考えます。
② 男性	④ 50歳代	あまり意味がないような気がする。
② 男性	② 30歳代	人々の意識が抜本的に変わらない限り、実現は不可能だと思います。
① 女性	⑤ 60歳代	選択的夫婦別姓の塩漬状態反対！！
① 女性	①～20歳代	性別による固定的な考えがなくなれば良いと思います。

① 女性	② 30歳代	私は子どもがいませんがペットの病院などは基本私が行きます。それは私のほうが自由度が高いので、私の中ではそれが平等です。けれど家の仕事となると私がやるのは平等に思えません。共働きのフルタイムだと家事は2人でやりたい。大人の生活を片方がするのがおかしいと思うからです。私の中でも行動一つが平等かどうか違ってきます。日によっても変わるかも、だからそれが平等かどうかは個人で決めて、そのための職場での有休をとれるのがもっと自由であってほしい。（夫の会社は有休は取れるけど、火、水、木は取りづらい雰囲気。一日ならいいけど連休はダメとか）
① 女性	④ 50歳代	とくに有りません
② 男性	④ 50歳代	男女は、身体的な差があり、考え方も様々。積極的な人は行動し、無理してまで男女平等でなくても良い。
② 男性	④ 50歳代	なかなか共同参画について情報や内容が入ってくる機会がないのもっと広報するとアンケートにしっかり答えられるかもしれない。
② 男性	④ 50歳代	昔からの風習とはいえ、女性軽視に至るのは現代だと考えが古すぎる。初の女性総理誕生の今、女性に対する考えが良い方向に向かう事祈ってます。アメリカにおける黒人差別の根深いものとは違い運動や働き掛けを促進していけば男女平等の社会に近づいていけるのではと思っています。
① 女性	② 30歳代	佐久はいいところです 更に良くなることを願ってます
① 女性	④ 50歳代	男性の育児協力が進んできていると思いますが職場によっては休みが取りづらいなどあると思います。 育児は大変です。男性も育児休暇が遠慮なく取れるよう全ての企業の協力、金銭的支援が必要だと思います。 病院勤務していると患者様からの暴言暴力など昔に比べると増えていると思います。仕方がないと思いますが…
② 男性	④ 50歳代	男女共同参画は求められるべきことであると思う。しかし、問7のように数字を追う「数合わせ」が先行するのであれば疑問を感じる。管理職や団体職員などの登用はあくまでもその人の能力を重視すべきで、女性を積極的、優先的にと考えることは違うのではないと思う。数にこだわらず適した人選をしていけば、良いだけのことではないか。また問22の⑧のようなことはチャレンジしようとしている男性については無視するのかと思えてしまう。長く続いてきた男性優位からの脱却を図ろうとしているのだから強引な部分はいたし方ないと思うが、スピード感を求めるより時間をかけてもよいからしっかりと男女共同参画の考え方を根付かせてほしい。
① 女性	④ 50歳代	日本人は他の国の人より体が小さい為出産が命がけになりやすい。ベビーシッター家政婦もなく質の悪い保育士が多い日本でまだ女性が外で働くべきではない。まず子どもを産み母が仕事をしなくても生活できる環境が先では？

① 女性	⑤ 60歳代	男女共同参画についての取り組みご苦労様です。女性の一人として感謝いたします。ですが私はずっと独身で仕事をしてまいりましたが現職時代には産休、育休に入られる女性の方の心配の配慮、また休みに入られてからはその方の仕事の負担を求められてきました。加えて何かトラブルが起きた時には”結婚してない”こと、”子どもがいない”こと、にその理由を決めつけられるということが度々ありました。介護も経験しましたが、今の時代”嫁”に皆、気を使い何一つ手伝ってもらうことはありませんでした。（兄弟間で男女関係なく行いました）今回のアンケートの内容も含め、私の周りの世界とは少し違って正直もやもやします。でもきっと、社会の中では私の知らない世界があるのですね。男女に限らずどんな立場、個性の人も平等で認められていく社会を望んでいます。
② 男性	⑥ 70歳以上	少し方向が違ってきているという意見もあるようです。
① 女性	⑥ 70歳以上	人数で比べるのではなく、男性でも女性でも その能力のある方をお願いできれば良いのではないのでしょうか。
無回答	無回答	今回の設問が多すぎる。それに答えを並べるなら聞く必要はないはず。男、女を別けてものを問うことがおかしい。今は全て分断の社会、子どもは地域から小学生からすべて別の問として生じている。今高市早苗が日本を代表する程の人間がすでに結果はでている。私は女が根性の悪い人間が多すぎると思う。社会が良くならない発展しない大きな原因。子どもが母親につくのが当たり前、そこに男がまるで同じように係る社会はおかしいし、生命を知らないやり方、生命の減少は止められない。
① 女性	② 30歳代	ない
② 男性	② 30歳代	歴史的に全ての決定は100%男性がし、そこに女性が参加する形で政治は進んできたことを考えると、一度女性100%で全ての決定をする社会にならないと真の平等は訪れないと思う。それは流石に無理なので、せめて管理職や政治に参加する女性の割合を半分にすることを目指すべき。女性がやりたがらないから、ではなく、なぜやりたがらないのか、その構造を変えるべきかと。
② 男性	③ 40歳代	ない、佐久市がんばれ！
② 男性	④ 50歳代	行っていることの内容やその実績も含めて市民にアピールをもっとされては？
② 男性	④ 50歳代	男尊女卑がはびこり蔓延している現実。昔も今もあいかわらず。差別が根深く在存してしています。
① 女性	⑤ 60歳代	男女の給与を同等にする。女性がもっと大人になる事。女性の自立心を高める。
② 男性	⑥ 70歳以上	男女問わず意識の改革
② 男性	⑤ 60歳代	子育て条例があるにもかかわらず市長をはじめとした市役所職員の意識の低さが障害となっていないでしょうか。子どもの人権が守られるようになる事も女性に過度な負担を負わすことのない健全な社会への第一歩となるのではないのでしょうか。子育てへの男性の参画を促す事も女性活躍社会への大きな要素であるという意識が大きく欠如しているように思えてなりません。
① 女性	③ 40歳代	現在の社会では、男女共同参画への取り組みが行われてはいますが家事、育児について女性への負担が大きいのが実情ではないかと思います。妊娠、出産という空白があっても仕事に復帰しやすく、また子育てと仕事の両立がしやすい体制がもっと広がって欲しいです。働くことも、子どもとの時間、自分の時間も男女ともに大切にできる社会になって欲しいと願っています。

② 男性	⑤ 60歳代	男女共同参画の男性向けの講演が必要だと思います。
② 男性	⑥ 70歳以上	個々人の自由な発想、柔軟な参画対応そして人権能力を尊重できる、現実に合致した”共同参画社会”の実現を望みます。
① 女性	⑥ 70歳以上	若い女性が家庭での父母の根強い役割分担等を見ていて、県外へ行く（県外での生活を望む）ことを見聞きしています。友人の家庭での夫と妻の立場について、びっくりすることがあります。昭和かな？と思うこと。市長は夫婦別姓に反対とか？本当にこの企画望んでいるのでしょうか？
① 女性	③ 40歳代	普段生活している上では職場でも家庭でも不当な扱いを受けたことはなく、恵まれていると思う。地域の集まりに役員として手伝いに行った時、男性はみな座ってお酒を飲んでいて女性はずっと料理、お酒の追加、準備、片付けだった。男性は皆酔っていい気分で帰っていった。昭和かと思った。佐久に引っ越してきて一番驚いたことがこれ。地域の集まりで男性は力仕事、女性が台所片づけというのが当たり前に行われていてがっかりした。
① 女性	⑤ 60歳代	教育による意識改革長い時間が必要。男女の個性・能力は平等に尊重されるべきだが男女の性別による役割分担は生物としてあるものなのでそこを混同しないよう、それも含めて尊重することの教育を子どもの頃から行っていくことが必要だと思います。将来「男女共同参画」という言葉をあえて使わなくなるような社会が実現されることを望みます。
① 女性	① ～20歳代	平等とはなんでしょうか。その定義づけから曖昧な気がします
② 男性	③ 40歳代	市政の旧態依然とした部分を変化させなければならない。市長、市議も保守的になりすぎず、変革、よりよい佐久市のために市政を運営してほしい。加えて市役所幹部も職員も変革意識を持ったうえで、次世代の佐久市のために業務に従事してほしい。それこそが…男女共同参画への第一歩となると信じています。期待しています。先進モデルを作りましょう！
② 男性	② 30歳代	女性を登用しただけで満足してはダメだと思います。そんな自治体は成長できません。現に経歴詐称やホテル不倫なども目立っています。（女性市長）「性別」ではなく、「能力」で判断してください。たとえ男性でも優秀であればその方がいいです。
① 女性	⑥ 70歳以上	最近の世の中の風潮についてゆけないのが本音です。男同士、女同士仲良く暮らすのは構わないが、それを夫婦として認めるようにデモをしたり、生まれながらの性に逆行するのは個人の勝手だが、それを世の中に認めさせよう、又は整形までして…TVなどでもドラマ化したりそれを当然のこととしている社会に疑問を抱いている。男女共にそれぞれ男脳、女脳があり、又筋肉や脂肪の付き方も違うが、ホルモン剤を打ってまで体の構造を変えようとするのは変である。特にTV業界でそういう人を珍重して世の中に出すのは無垢の子どもたちを洗脳する一助になりはしないかと不安を感じている。結婚するのは姓を変えたくないから事実婚をしそれも国として認めるよう政府に要請している。事実婚はいろんな面で保護されないと知っていて選んでいるのだから強要するのは変である。又、今後男女共同参画というのも男が先に来るのは差別であるなどの訳の分からない言い分が出てくるかもしれない。男がネイルしたり化粧したりしている時代、いずれにしても男脳、女脳は変わらないのに…と思います。