

【野沢共同作業センター】審査基準

審査項目		審査の観点	配点
大項目	小項目		
(1) 住民の平等利用の確保			15
	① 当該施設の管理運営の経営方針		5
	施設の設置目的を十分理解しているか。		
	施設の現状把握及び将来展望は適正か。		
	施設の管理運営方針は、施設の設置目的に合っているか。		
	施設の管理運営方針は、公平公正で平等な利用の確保ができるか。		
	市の求めに柔軟に対応できるか。		
	その他評価できる点()		
	② 当該施設の管理運営を行う意欲		5
	施設の管理運営を行う意欲、熱意はあるか。		
	施設の効用(設置目的)を最大限発揮させるために、新しい付加価値の創設に意欲的か。		
	同種(類似)業務の実績はあるか、または、今後積極的に取り組もうとしているか。		
	その他評価できる点()		
	③ 当該施設を利用する利用者への対応		5
	一部の利用者を不適切に優遇したり、不当な利用制限があったりはしないか。		
	利用者からの意見、要望の把握の具体策はあるか。また、それは適切か。		
	利用者からの意見、要望に対して柔軟に対応できるか。		
	利用者とのトラブルの未然防止方法の具体策はあるか。また、それは適切か。		
	利用者とのトラブルの対処方法の具体策はあるか。また、それは適切か。		
	その他評価できる点()		
(2) 施設の有効活用及び経費の削減			37
	① 当該施設の効果的な活用		12
	利用者へのサービスを向上させる具体策はあるか。また、それは実現性や効果があるか。		
	施設の利用の促進させる具体策はあるか。また、それは実現性や効果があるか。		
	広報計画はあるか。また、それは適切か。		
	障害者、高齢者等に対する配慮はあるか。		
	地域や他施設との連携を考えているか。また、それは効果的か。		
	その他評価できる点()		
	② 当該施設における自主事業の実施		5
	自主事業は計画されているか。また、それは実現性や効果があるか。		
	積極的な自主事業であり、その内容は独創的または工夫の見られる発想であるか。		
	自主事業において、新たな利用率向上を図るべき具体策はあるか。また、それは実現性や効果があるか。		
	管理運営業務と自主事業の両立は図られているか。		
	その他評価できる点()		
	③ 当該施設の管理運営における経費の内容		20
	収支計画(指定管理に係る経費の設定等を含む。)は適切か。		
	管理経費の削減が図られているか。		
	経費の削減を図るべき具体策はあるか。また、それは実現性や効果があるか。		
	経費の削減がサービスの低下を招かないか。		
	自主事業の収支計画は適切か。		
	その他評価できる点()		
(3) 管理の安定性			35
	① 当該施設を管理しようとする団体の安定性と継続性		10
	団体の経営方針は明確で、施設の管理者として相応しいか。		
	経営基盤(財務状況や資金力を含む。)や経営状況は安定しているか。		
	団体として、施設管理に関する知識を十分に有しているか。		
	団体の保有技術、有資格者数、指揮監督体制、人材育成等の施設運営を適切に行える能力があるか。		
	その他評価できる点()		
	② 当該施設の管理運営体制		15
	サービスを向上させつつ、効率的で無理のない人員配置となっているか。		
	必要な資格者が確保されているか。		
	配置する職員の指揮監督、管理体制は適切か。		
	サービスの質の確保のために、必要な研修等の具体策はあるか。また、それは実現性や効果があるか。		
	現金の取扱い等の経理処理が適切になされる具体策はあるか。		
	その他評価できる点()		

審査項目		審査の観点	配点
大項目	小項目		
	③ 当該施設の施設設備の管理方法、業務の点検方法		5
	施設設備の管理方法は適切か。		
	施設の質を維持または向上させるものであるか。		
	関係法令等に精通しているか。		
	その他評価できる点()		
	④ 当該施設を管理運営するための安全対策		5
	防犯防災対策がとられているか。		
	事故発生時の対応が決められているか。		
	災害時等の緊急避難体制が確立されているか。		
	個人情報保護の体制とチェックは適切か。		
	その他評価できる点()		
(4) 施設の特珠事情			10
	①		
	②		
(5) 地元企業優先発注			3
	① 佐久市地元企業優先発注等に係る実施方針との整合		3
	佐久市地元企業優先発注等に係る実施方針に基づき、当該施設を管理しようとする団体(グループでの応募の場合、いずれかの団体)が市内業者(市内に本社、本店を有する業者)の場合は3点、準市内業者(市内に支社、支店、営業所等を有する業者)の場合は1点		