

佐久市老人福祉計画・第9期介護保険事業計画（素案）に対する意見募集の実施結果について

- 1 募集期間 令和5年12月22日（金）～令和6年1月22日（月）
- 2 人 数 1名
- 3 件 数 2件
- 4 お寄せいただいたご意見等の要旨と市の考え方

	意見等の要旨	市の考え方
1	<p>介護に関わる人たちの人数、年齢等の実態調査をしてもらいたい。</p> <p>また、介護人材の確保について、現在の介護職の人数を把握していなければ、対策を講じることができないのではないかと。</p>	<p>現在は、第8期での介護職員不足数の推計値を把握しております。第9期については、県からの介護人材需給推計ワークシートにより、介護職員の不足数を推計していきます。</p> <p>なお、介護人材の確保については、賃金水準のみならず、より総合的・中長期的な視点で取り組むことが、肝要であり、「入職促進」、「資質の向上」、「定着支援（離職防止）」の視点からの対策を総合的に講じていく必要があると考えています。</p> <p>市においても、国や県の動向を注視し、介護人材確保につながる施策に取り組んでまいります。</p>
2	<p>介護人材を確保してもらいたい。</p> <p>また、そのために介護事業所とはどのように連携を取っていくのか。</p>	<p>介護人材の確保については、多様な介護人材の確保・定着のために、外国人介護人材の受け入れを行う介護事業所や外国人介護人材を支援するため国際交流所管部署や日本語教室とのネットワークづくりを行うことや、介護職以外でも提供が可能な業務を担う介護助手を要請するための取組を検討します。加えて、介護人材確保や離職防止につながるように、介護職の魅力について広報誌で周知するほか、県と連携・協働し介護職のイメージアップを図っていく等、介護人材確保に向けた対策を検討していきます。</p> <p>また、「佐久市居宅介護支援事業所連絡会」・「佐久市小規模多機能連絡会」等の場において、情報交換会や課題に対する検討等を行っております。引き続き、このような場を活用し、介護事業所と連携を取っていきたいと考えております。</p>