

女性活躍推進法に基づく佐久市職員の状況の公表(令和5年度公表)

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(1) 女性職員の登用の目標

項目	目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
	数値	年度					
管理職に占める女性職員の割合	25%以上	R7年度	14.3	12.6	14.4	14.4	11.8

(2) 男性職員の育児休業等取得の目標

項目	目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
	数値	年度					
男性職員の育児休業取得率	5%以上	R7年度	0	0	9.7	17.9	48.1

項目	目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
	数値	年度					
男性職員の配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇の合計5日以上の取得職員の割合	50%	R7年度	8.8	11.1	19.4	21.4	18.5

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 女性職員の採用割合 (%)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
事務職	20.0	25.0	26.7	33.3	52.9
技術職	71.4	80.0	76.9	82.1	76.9

(2) 採用試験受験者の女性割合 (%)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
事務職	26.6	31.2	30.1	29.4	37.3
技術職	65.2	75.9	55.0	69.3	74.2

(3) 職員の女性割合 (%)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
事務職	31.2	30.5	30.3	30.5	31.0
技術職	70.1	69.8	69.2	69.7	69.2

(4) 各役職段階の職員の女性割合 (%)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
部長・次長・参事級	6.9	3.6	7.4	10.3	3.6
課長級	17.4	16.4	17.1	16.2	15.4
課長補佐級	43.8	45.2	38.2	38.6	38.4
係長級	52.4	52.5	53.3	57.0	59.3
係長級以上	39.6	39.3	38.2	39.9	40.1
課長級以上	14.3	12.6	14.4	14.4	11.8

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の離職率（令和4年度）

	男性(%)	女性(%)
24歳以下	0.2	0.1
25～29歳	0.2	0.2
30～34歳	0.6	0.4
35～39歳	0.3	0.3
40～44歳	0.3	0.1
45～49歳	0.0	0.1
50～54歳	0.1	0.0
55～59歳	0.0	0.0
60歳以上	0.0	0.0

(2) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間(令和4年度)

	男性	女性
育児休業取得者数(人)	12	32
育児休業取得率(%)	44.4	100
平均取得期間(日)	31.3	562.2

※ 令和4年度中に職場復帰した職員のみ計上

(3) 男性の配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇の取得状況（%）

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
配偶者出産支援休暇取得率	32.4	29.6	29.0	25.0	29.6
育児参加休暇取得率	35.3	37.0	32.3	50.0	33.3
配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇を合計5日以上取得した職員の割合	8.8	11.1	19.4	21.4	18.5

(4) 職員一人当たりの超過勤務の状況（時間）

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
月平均	10.4	16.1	12.1	12.9	13.2

(5) 職員一人当たりの年次休暇等取得日数（日）

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
年平均	7.7	7.2	7.3	8.5	8.3